BV-V/07/0237
Beschlussvorlage der Verwaltung
öffentlich

Universitäts- und Hansestadt
Greifswald

Konzept zur Schaffung von Beamtenplanstellen bei der Universitäts- und Hansestadt Greifswald ab 2021

Einbringer/in	*Datum*
10 Haupt- und Personalamt	30.06.2020

Beratungsfolge		*Sitzungsdatum*	*Beratung*
Senat	Beratung	21.07.2020	N
Ausschuss für Finanzen, Liegenschaften und Beteiligungen	Beratung	10.08.2020	Ö
Hauptausschuss	Beratung	17.08.2020	Ö
Bürgerschaft	Beschlussfassung	31.08.2020	Ö

Beschlussvorschlag

Die Bürgerschaft beschließt die weitere Schaffung von Beamtenplanstellen bei der Universitäts- und Hansestadt Greifswald ab 2021 entsprechend dem Konzept nach rechtlichen und personalwirtschaftlichen Erfordernissen.

Sachdarstellung

Wie der gesamte öffentliche Dienst sieht sich auch die Universitäts- und Hansestadt Greifswald mit den Folgen des demografischen Wandels konfrontiert. Die große Konkurrenz um Fachkräfte erfordert eine gezielte Gewinnung, Bindung und Förderung bestens ausgebildeter Nachwuchskräfte.

Zu diesem Zweck bildet die Universitäts- und Hansestadt Greifswald Stadtverwaltungsinspektoranwärter*innen für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, Allgemeiner Dienst aus. Das Studium zum „Bachelor of Laws - öffentliche Verwaltung“ an der Fachhochschule Güstrow ist für eine spätere Übernahme in ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit konzipiert und bereitet zielgerichtet auf eine kommunale Tätigkeit vor. Vergleichbare Studiengänge für Angestellte des öffentlichen Dienstes werden in Mecklenburg-Vorpommern nicht angeboten.

Der Stellenplan 2020 weist 92 Beamtenstellen (mit den Stellen der Berufsfeuerwehr) aus. Hoheitsrechliche Aufgaben werden überwiegend nicht von Beamt*innen, sondern von Tarifbeschäftigten erfüllt. Dies stellt eine Nichteinhaltung des verfassungsrechtlichen Funktionsvorbehaltes aus Artikel 33 Absatz 4 Grundgesetz dar, nach dem die Ausübung hoheitsrechtlicher Befugnisse als ständige Aufgabe in der Regel Angehörigen des öffentlichen Dienstes zu übertragen ist, die in einem öffentlich-rechtlichen Dienst- und Treueverhältnis stehen. Eine Schaffung von weiteren Beamtenstellen kann diesem Zustand entgegenwirken. Gleichzeitig ist dies erforderlich, um

Anwärter*innen unmittelbar im Anschluss an die erfolgreiche Laufbahnprüfung eine Berufung in ein Beamtenverhältnis anbieten zu können und Aufstiegsmöglichkeiten zu schaffen.

Zudem steht die Universitäts- und Hansestadt Greifswald bei der Fachkräftenachwuchsgewinnung in Konkurrenz zur Landes- und zu anderen Kommunalverwaltung. Dort werden meistens mehr Beamtenstellen angeboten, als in der Universitäts- und Hansestadt Greifswald Da Nachwuchsfachkräften oft gezielt Beamtenstellen suchen, ist die Universitäts- und Hansestadt Greifswald hier im Nachteil.

Zur weiteren Sachdarstellung wird auf das "Konzept zur Schaffung von Beamtenplanstellen bei der Universitäts- und Hansestadt Greifswald ab 2021“ und die Anlagen zum Konzept verwiesen.

Finanzielle Auswirkungen

Haushalt	Haushaltsrechtliche Auswirkungen (Ja oder Nein)?	HHJahr
Ergebnishaushalt	Ja	2021 ff.
Finanzhaushalt	Ja	2021 ff.

	Teil-haushalt	Produkt/Sachkonto/ Untersachkonto	Bezeichnung	Betrag in €
1				

	HHJahr	Planansatz HHJahr in €	gebunden in €	Über-/ Unterdeckung nach Finanzierung in €
1				

	HHJahr	Produkt/Sachkonto/ Untersachkonto Deckungsvorschlag	Deckungsmittel in €
1			

Folgekosten (Ja oder Nein)?	

	HHJahr	Produkt/Sachkonto/ Untersachkonto	Planansatz in €	Jährliche Folgekosten für	Betrag in €
1					

Aufgrund der Vielzahl individueller Fallgestaltungen lassen sich allumfassende Kostenvergleiche zwischen Beamten und Tarifbeschäftigten nicht ziehen. Eine umfangreiche Schilderung der finanziellen Auswirkungen ist daher dem „Konzept zur Schaffung von Beamtenplanstellen bei der Universitäts- und Hansestadt Greifswald ab 2021“ sowie der Anlage 2 zum Konzept zu entnehmen.

Anlage/n

1	Beamtenstellenkonzept ab 2021 öffentlich
2	Anlage 1: Stellenplan 2020 öffentlich
3	Anlage 2: Vergleichsberechnung Beispiel A9 E10 öffentlich

Konzept zur Schaffung von Beamtenplanstellen bei der Universitäts- und Hansestadt Greifswald ab 2021

Universitäts- und Hansestadt Greifswald
Haupt- und Personalamt, 29.06.2020

Anmerkung: Werden Personenbezeichnungen aus Gründen der besseren Lesbarkeit lediglich in der männlichen Form verwendet, so schließt dies weibliche und anderweitige Geschlechteridentitäten ausdrücklich mit ein.

I. Ausgangssituation

Die Universitäts- und Hansestadt Greifswald steht gegenwärtig vor großen Herausforderungen. Während in Deutschland bis 2030 mehr als 1,2 Millionen Beschäftigte altersbedingt aus dem öffentlichen Dienst ausscheiden werden[1], ist auch die Universitäts- und Hansestadt Greifswald von dem demografischen Wandel betroffen. Die große Konkurrenz um Fach- und Nachwuchskräfte führt zu häufigeren Fluktuationen und immer größer werdenden Schwierigkeiten bei der Nachbesetzung von Stellen. Die eigene Ausbildung ist in diesem Kontext ein Mittel der gezielten Nachfolgeplanung. Um zukünftig die Wahrnehmung der vielfältigen und anspruchsvollen Aufgaben bewältigen und sichern zu können, müssen alle Anstrengungen unternommen werden, um bestens ausgebildete Nachwuchskräfte zu beschaffen, zu binden und zu fördern.

Mit Bürgerschaftsbeschluss vom 08.12.2014 (B127-04/14) ist im Stellenplan 2015/2016 die planmäßige, sukzessive Ausweisung von Beamtenplanstellen für Anwärter der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, Allgemeiner Dienst (ehemals gehobener Dienst) begonnen worden. Die nachfolgenden rechtlichen und personalwirtschaftlichen Gründe sprechen für die Schaffung weiterer Beamtenstellen. Damit soll erreicht werden, dass nachzubesetzende Personalstellen zukünftig als Beamtenstellen und als Angestelltenstellen ausgeschrieben werden können.

II. Gründe für die Schaffung von Beamtenplanstellen

A. Rechtliche Gründe

1. Ausübung hoheitsrechtlicher Befugnisse

Gemäß Artikel 33 Absatz 4 des Grundgesetzes und Artikel 71 Absatz 4 der Landesverfassung ist die Ausübung hoheitsrechtlicher Befugnisse als ständige Aufgabe in der Regel Angehörigen des öffentlichen Dienstes zu übertragen, die in einem öffentlich-rechtlichen Dienst- und Treueverhältnis (Beamtenverhältnis) stehen. Zu den hoheitlichen Befugnissen gehören neben der klassischen Eingriffsverwaltung auch die grundrechtsrelevante Leistungsverwaltung[2] sowie das Melde- und Personenstandswesen.[3] Die Eingriffsverwaltung umfasst Aufgaben, die kraft hoheitlicher Anordnung in die Rechtspositionen des Bürgers eingreifen.[4] Die grundrechtsrelevante Leistungsverwaltung umfasst staatliche Leistungen, die aufgrund hoheitlicher Maßnahmen zur Sicherung der sozialen und wirtschaftlichen Existenz der Menschen und Unternehmen vergeben werden können.[5]

2. Wahrnehmung von Aufgaben zur Sicherung des Staates/öffentlichen Lebens

Neben der Wahrnehmung hoheitsrechtlicher Aufgaben ist die Berufung in das Beamtenverhältnis gemäß § 3 Abs. 2 Nr. 2 des Beamtenstatusgesetzes auch zur Wahrnehmung von Aufgaben zulässig, die aus Gründen der Sicherung des Staates oder des öffentlichen Lebens nicht ausschließlich Personen übertragen werden dürfen, die in einem privatrechtlichen Arbeitsverhältnis stehen. Dies ist bei Aufgaben anzunehmen, die unaufschiebbar oder von so elementarer Bedeutung für den Staat oder das Gemeinwohl sind, dass die Wahrnehmung dieser Aufgaben insbesondere durch das Streikverbot der Beamten sowie ihrer allgemeinwohlverpflichteten Amtsausübung gesichert werden muss.[6] Dazu gehören beispielsweise Aufgaben der Leistungsverwaltung ohne Grundrechtsrelevanz sowie Aufgaben, die die Binnenorganisation der Verwaltung betreffen.[7]

---

[1] vgl. Deutscher Beamtenbund (Hrsg.) (2019): Zahlen, Daten, Fakten, S. 33
[2] vgl. Hense, in: Epping/Hillgruber (Hrsg.) (2019): BeckOK Grundgesetz, Art. 33 GG Rn. 28
[3] vgl. Wichmann/Langer (2017): Öffentliches Dienstrecht, Rn. 21
[4] Vgl. Hömig/Wolff (2018): Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland, 12. Auflage, Art. 33, Rn. 11
[5] vgl. Brinktrine/Schollendorf (2019): BeckOK, Beamtenrecht Bund, BeamtStG, § 3, Rn. 18
[6] vgl. Reich (2018): Beamtenstatusgesetz, § 3, Rn. 8
[7] vgl. Werres (2019): BeckOK, Beamtenrecht Bund, BeamtStG, § 3, Rn. 20

3. Spezialgesetzlich geregelte Beamtenstellen

Neben den vorgenannten allgemeinen rechtlichen Grundlagen für die Ausweisung von Beamtenstellen gibt es spezialgesetzlich geregelte Beamtenstellen, wie etwa die der Berufsfeuerwehr gemäß § 8 Abs. 2 Brandschutz- und Hilfeleistungsgesetz M-V oder die des Leiters/der Leiterin des Rechnungsprüfungsamtes gemäß § 2 Abs. 3 Satz 1 Kommunalprüfungsgesetz.

4. Situation bei der Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Der Stellenplan 2020 weist 92 Beamtenstellen aus. Die Ausweisung von Beamtenstellen ist weitestgehend auf die spezialgesetzlich vorgeschriebenen Stellen, auf Einsatzkraft- und Ausbildungsstellen sowie auf Stellen, auf denen Aufgaben der Sicherung des Staates oder des öffentlichen Lebens wahrgenommen werden, beschränkt:

Beamtenstellen der UHGW	Anzahl der Stellen
Spezialgesetzlich vorgeschrieben	64
Berufsfeuerwehr Rechnungsprüfungsamt Wahlbeamte	61 1 2
Ausübung hoheitsrechtlicher Befugnisse	12
Wahrnehmung von Aufgaben zur Sicherung des Staates/öffentlichen Lebens	10
Sonstige	6
Ausbildungsstellen Oberbrandmeister Einsatzkraftstellen Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, Allgemeiner Dienst Einsatzkraftstellen Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt, Feuerwehrtechn. Dienst	2 2 2
Gesamt	92
Nachtragsstellenplan 2020	89

Im Rahmen der Aufgaben des eigenen und übertragenen Wirkungskreises werden in vielen Bereichen der Stadtverwaltung hoheitsrechtliche Befugnisse ausgeübt. In dem in der Anlage 1 ausgewiesenen Stellenplan 2020 sind 120 Stellen der Laufbahngruppen 1 und 2 des allgemeinen und technischen Dienstes blau markiert, auf denen hoheitsrechtliche Aufgaben wahrgenommen werden. Diese Aufgaben werden überwiegend nicht von Beamten, sondern von Tarifbeschäftigten erfüllt. Eine Schaffung von Beamtenstellen kann diesem Zustand entgegenwirken. Weitere Stellen sollen zur Sicherung des Staates bzw. des öffentlichen Lebens als Beamtenstellen ausgewiesen werden.

B. Personalwirtschaftliche Gründe

Die eingangs beschriebene Situation erfordert eine gezielte Nachfolgeplanung. Zu diesem Zweck bildet die Universitäts- und Hansestadt Greifswald seit 2008 Stadtverwaltungsinspektoranwärter für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, Allgemeiner Dienst an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege in Güstrow aus. Die Planung sieht die Ausbildung von jährlich zwei Anwärtern vor. Dieser Vorbereitungsdienst erfolgt im Beamtenverhältnis auf Widerruf und ist für eine spätere Übernahme in ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit konzipiert und ausgelegt. Nach dreijährigem Studium erreichen die Absolventen den Abschluss „Bachelor of Laws - öffentliche Verwaltung“ und erwerben somit die Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt.

Dieses Studium bereitet zielgerichtet auf eine kommunale Tätigkeit vor und ist auf die speziellen Qualifikationsanforderungen der Kommunen in Mecklenburg-Vorpommern zugeschnitten. In einer einjährigen Praxisphase durchlaufen die Anwärter vier verschiedene Ämter der Universitäts- und Hansestadt Greifswald und lernen so die Strukturen und Arbeitsweisen in der Verwaltung kennen. Ein

solch praxisnahes und auf die öffentliche Verwaltung zugeschnittenes Studium ist in Mecklenburg-Vorpommern einzigartig. Vergleichbare Studiengänge für Angestellte des öffentlichen Dienstes werden in Mecklenburg-Vorpommern nicht angeboten.

Die Universitäts- und Hansestadt Greifswald beschäftigt von bisher 19 Absolventen noch 13 Personen. Im Stellenplan 2020 sind 19 Beamtenstellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt – Allgemeiner Dienst ausgewiesen. Davon sind 17 Stellen besetzt. Zwei Stellen sind Einsatzkraftstellen und dienen zur Übernahme von Absolventen nach Abschluss des Studiums bis zum Freiwerden entsprechender Stellen in den Fachämtern. Um Anwärtern weiterhin unmittelbar im Anschluss an die erfolgreiche Laufbahnprüfung eine Berufung in ein Beamtenverhältnis anbieten zu können, müssen weitere Stellen in Beamtenstellen umgewandelt werden. Es ist erforderlich, Aufstiegsmöglichkeiten für die Beamten zu schaffen, um ihnen die Aussicht auf eine entsprechende berufliche Entwicklung aufzeigen zu können und sie somit langfristig zu fördern und an die Stadtverwaltung zu binden.

Zum Zwecke der Nachfolgeplanung für die Laufbahngruppe des ehemals mittleren Dienstes setzt die Universitäts- und Hansestadt Greifswald weiterhin auf die Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten über das Kommunale Studieninstitut M-V und die Übernahme der Auszubildenden in ein Tarifbeschäftigtenverhältnis. Die Aufnahme einer Beamtenausbildung für die Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt, Allgemeiner Dienst (ehemals mittlerer Dienst) an der Fachhochschule Güstrow und die Schaffung entsprechender Beamtenstellen sind nicht vorgesehen, da diese Ausbildung vorrangig auf die Landesverwaltung ausgerichtet ist. Im kommunalen Bereich bilden lediglich zwei Amtsverwaltungen (Amt West-Rügen, Amt Friedland) an der Fachhochschule Güstrow aus. Die Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten, Fachrichtung Kommunalverwaltung, hat sich hingegen als gängiger Ausbildungsberuf in Kommunen etabliert und bewährt. Nachzubesetzende Stellen können mit Verwaltungsfachangestellten besetzt werden, sodass der Bedarf für eine Beamtenausbildung nicht besteht.

Nicht vorgesehen ist außerdem die Ausweisung von Beamtenstellen in der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt (ehemals höherer Dienst), Allgemeiner Dienst, da die Besetzung dieser Stellen einer Entscheidung des Hauptausschusses bedarf und der Kreis potentieller Bewerber damit erheblich eingeschränkt werden würde.

Neben den Stellen des allgemeinen Dienstes werden auch auf Stellen des technischen Dienstes hoheitsrechtliche Aufgaben wahrgenommen, wie z. B. auf Bauingenieurs- oder Technikerstellen. Für den technischen kommunalen Dienst ist in Mecklenburg-Vorpommern kein Vorbereitungsdienst eingerichtet, sodass eine Ausbildung für die Beamtenlaufbahn nicht möglich ist und die Umwandlung dieser Stellen in Beamtenstellen nicht in Betracht gezogen wird. Vielmehr plant die Universitäts- und Hansestadt Greifswald die Ausbildung von Bauingenieuren im dualen Studium und die Übernahme in ein Tarifbeschäftigtenverhältnis.

III. Umwandlung von Stellen ab 2021

Bei der Umwandlung von Stellen in Beamtenstellen wird sich aus den vorgenannten personalwirtschaftlichen Gründen auf die Stellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, Allgemeiner Dienst konzentriert. Hier erfolgt fortlaufend die Beurteilung, ob eine Umwandlung laut Funktionsvorbehalt oder zur Sicherung des Staates bzw. des öffentlichen Lebens geboten ist.

Von den 120 Stellen auf denen hoheitsrechtliche Aufgaben wahrgenommen werden (in der Anlage 1 blau markiert), sind 25 Stellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, Allgemeiner Dienst zuzuordnen. Weitere 18 Stellen (in der Anlage 1 gelb markiert) wären zur Erfüllung von Aufgaben zur Sicherung des Staates bzw. des öffentlichen Lebens erforderlich. Insgesamt sind somit 43 Stellen der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, Allgemeiner Dienst als Beamtenstellen geeignet. 19 Stellen sind bereits als Beamtenstellen im Stellenplan 2020 enthalten, 24 Stellen könnten umgewandelt werden.

Da viele Inhaber dieser Stellen die Voraussetzungen für eine Verbeamtung (u. a. Lebensalter, Laufbahnbefähigung) aber nicht erfüllen, soll die Umwandlung der Stellen mit dem Freiwerden und der Nachbesetzung verbunden werden.

Die folgende Tabelle zeigt die 24 Stellen. Davon werden, nach aktuellem Stand, 13 Stellen bis 2030 frei. Zukünftige Änderungen können sich im Rahmen der Fortschreibung von Aufgaben, Strukturen und Stellenplänen sowie vorzeitigen Austritten ergeben. Die Umwandlung der Stellen Nr. 1 - 7 soll im Doppelhaushalt 2021/2022 vorgenommen werden. Geeignete Stellen sollen weiterhin mit entsprechendem Stellenplanvermerk (ku-Vermerk) versehen werden, soweit sie innerhalb der nächsten 5 Jahre voraussichtlich frei werden. Dies betrifft die Stellen Nr. 8 und 9.

Nr.	Stellenplan-nummer	Amts-/Funktionsbezeichnung	hoheitsrechtlich/ zur Sicherung	Umwandlung möglich
1	32.02.00.002.0	SB Erlaubniswesen/Vollzug	hoheitsrechtlich	2021
2	32.03.01.001.0	Leitende/r Standesamtbeamtin/ -beamter	hoheitsrechtlich	2021
3	23.01.00.001.0	Abteilungsleiter/in Liegenschaften und Forsten	hoheitsrechtlich	2022
4	23.01.00.003.0	SB Grundstücksverkehr	hoheitsrechtlich	2022
5	66.02.00.008.0	SB Verkehrslenkung	hoheitsrechtlich	2022
6	32.04.00.009.1	SB Bevölkerungsschutz/Gefahrenabwehr	hoheitsrechtlich	2022
7	23.03.00.002.1	SB Vertragswesen	zur Sicherung	2022
8	01.00.01.001.0	Leiter/in Bürgerschaftskanzlei	zur Sicherung	2023
9	02.00.00.003.0	Beauftragte/r Dezernatssteuerung	zur Sicherung	2025
10	23.01.00.007.0	SB Grundstücksverwaltung	hoheitsrechtlich	2029
11	10.02.00.001.0	Abteilungsleiter/in Personal	zur Sicherung	2029
12	60.01.00.001.0	Abteilungsleiter/in Bauverwaltung	hoheitsrechtlich	2029
13	30.01.00.001.0	Abteilungsleiter/in Ordnungsangelegenheiten und Anliegenmanagement	hoheitsrechtlich	2030
14	20.01.01.001.0	SB Bilanzen	zur Sicherung	2033
15	20.04.00.001.0	Abteilungsleiter/in	hoheitsrechtlich	2033
16	10.01.00.016.0	SB Wahlen/Vergabeangelegenheiten	zur Sicherung	2034
17	20.02.00.001.0	Abteilungsleiter/in	hoheitsrechtlich	2039
18	00.00.00.003.0	Beauftragte/r Dezernatssteuerung	zur Sicherung	2046
19	66.04.00.001.1	Abteilungsleiter/in	hoheitsrechtlich	2047
20	32.03.00.001.0	Abteilungsleiter/in	hoheitsrechtlich	2048
21	32.03.01.005.0	Standesbeamtin/-beamter	hoheitsrechtlich	2051
22	20.01.01.004.0	SB Bilanzen	zur Sicherung	2052
23	66.02.01.003.1	SB KLR + Satzungsverfahren Straßenreinig./-geb.	hoheitsrechtlich	2054
24	32.03.02.001.0	SB Wohngeld	hoheitsrechtlich	2055

Soweit Stellen durch Personen besetzt sind, die die beamtenrechtlichen Voraussetzungen erfüllen, ist beabsichtigt den Stelleninhabern die Umwandlung der Stelle in eine Beamtenplanstelle und die Berufung in das Beamtenverhältnis anzubieten. Dies betrifft die Stellen Nr. 20 und 21. Auf diesem Weg sollen bereits beschäftigte Mitarbeiter, die diese Qualifikationen über ein entsprechendes Studium oder bei einem anderen Dienstherren erworben und sich in ihrer beruflichen Tätigkeit bereits bewährt haben,

stärker an die Stadtverwaltung gebunden werden. Damit kann auch der Anteil der Beamtenstellen im Hoheitsbereich schneller erhöht werden.

IV. Finanzielle Auswirkungen

A. Umlagesystem für Versorgungsleistungen

Die Universitäts- und Hansestadt ist als kommunale Gebietskörperschaft Pflichtmitglied im Kommunalen Versorgungsverband M-V (VM-V). An den VM-V wird zur Absicherung der aktuellen Versorgungsbezüge aller kommunalen Ruhestandsbeamten in M-V sowie zum Aufbau von Rücklagen für künftige Versorgungsverpflichtungen eine Umlage gezahlt. Bemessungsgrundlage für die Umlage sind die im Umlagezeitraum jeweils aktiven Beamten eines Dienstherrn. Die Höhe der Umlage ist hierbei u. a. vom Lebensalter bei der Verbeamtung abhängig, sodass sich frühe Verbeamtungen umlagemindernd auswirken (Verbeamtung bis zum 30. Lebensjahr = geringster Umlagegrundbetragssatz, d. h. 100 %; Verbeamtung erst mit 45 Jahren = 180 %).

Zur Absicherung von aktuellen Leistungen der Krankenbeihilfe aller kommunalen Beamten in M-V (Aktive bzw. Pensionäre) wird an den VM-V eine Beihilfeumlage gezahlt. Bemessungsgrundlage für die Beihilfeumlage ist die jeweilige Anzahl an aktiven Beamten bzw. Ruhestandsbeamten. Da für die Beihilfeumlage auch Ruhestandsbeamte in die Bemessung einbezogen werden, sind die hieraus resultierenden Auszahlungen in einen Langzeitvergleich zwischen Beamten und Tarifbeschäftigten einzubeziehen. Im Jahr 2020 beträgt die Umlage je Ruhestandsbeamten 5.360 €/Jahr. Diese weitergehende Zahlungsverpflichtung trifft die UHGW mit Erreichen des jeweiligen Ruhestandsalters der zu verbeamtenden Mitarbeiter, d. h. sie wird erst in einem Zeitraum von ca. 25-45 Jahren auszahlungswirksam, sie ist bei einer finanziellen Gesamtbetrachtung jedoch zu berücksichtigen.

Soweit die demografische Entwicklung langfristig zu allgemeinen Steigerungen des Umlagebedarfes bei der Beamtenversorgung führen könnte, stehen diesem Risiko auch auf Seiten der Tarifbeschäftigten potentielle Erhöhungen des Arbeitgeberbeitrages zur betrieblichen Zusatzversorgung und zur gesetzlichen Renten-, Kranken- bzw. Pflegeversicherung gegenüber.

B. Auswirkungen im Finanzhaushalt

Die Finanzierung von Beamten im aktiven Dienst richtet sich nach gesetzlichen Besoldungsregelungen. Die Beamtenbesoldungen der Besoldungstabellen, einschließlich etwaiger Familienzuschläge, liegen hierbei überwiegend unter den Tabellenentgelten vergleichbarer Tarifbeschäftigter. Zusätzlich sind, auf Basis der Anzahl aktiver Beamter, Umlagen für Versorgungsleistungen und Krankenbeihilfen zu zahlen. Bei Tarifbeschäftigten treten die Arbeitgeberanteile an den Sozialversicherungsbeiträgen hinzu. Im Regelfall übersteigt die monatliche Umlagebemessung auf Basis eines Beamten die Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung eines vergleichbaren Tarifbeschäftigten.

Allumfassende Kostenvergleiche zwischen Beamten und Tarifbeschäftigten lassen sich auf Grund der Vielzahl individueller Fallgestaltungen nicht ziehen. Typische Fallkonstellationen führen im langjährigen Vergleich zu folgenden Ergebnissen.

- Fallkonstellation Nr. 1: Bei früher Verbeamtung und Einstieg in eine niedrige Besoldungsgruppe und -stufe der entsprechenden Beamtenlaufbahn kommt es in der Summe dieser Fälle durch die aktiven Dienstjahre voraussichtlich nicht zu Mehrauszahlungen gegenüber Tarifbeschäftigten.

- Fallkonstellation Nr. 2: Bei später Verbeamtung und einem Einstieg in eine höhere Besoldungsgruppe und -stufe der entsprechenden Beamtenlaufbahn kommt es in der Summe dieser Fälle durch die aktiven Dienstjahre zu Mehrauszahlungen gegenüber Tarifbeschäftigten.

Die Fallkonstellation Nr. 1 stellt bei systematischer Ausweisung eines Beamtenkegels die Mehrheit der Fälle dar. Die Anlage 2 zeigt dazu eine beispielhafte Vergleichsberechnung. In der Summe der Beamtenstellen ist davon auszugehen, dass durch die aktiven Dienstjahre keine Mehrbelastungen im Finanzhaushalt zu erwarten sind.

Im Gegensatz zu Tarifbeschäftigten fallen durch Beamte nach der aktiven Dienstzeit jedoch weiterhin Auszahlungen in Form von Beihilfeumlagen an. Von einer Mehrbelastung des Finanzhaushaltes in Höhe der jährlichen Beihilfeumlagen (aktuell 5.360 €/Ruhestandsbeamten) ist auszugehen, wobei diese abhängig vom jeweiligen Ruhestandseintritt im Regelfall erst in ca. 35 Jahren im Finanzhaushalt wirksam werden.

C. Rückstellungen - Auswirkungen im Ergebnishaushalt

Die Gemeindehaushaltsverordnung M-V schreibt den Kommunen - trotz der Umlagefinanzierung der Versorgungs- und Beihilfeleistungen - Rückstellungen für erworbene Versorgungsansprüche in Höhe ihres Barwertes (abgezinste Teilwerte) vor. Begründet wird dies damit, dass Versorgungsansprüche von Beamten unmittelbar gegenüber dem Dienstherrn (nicht gegenüber dem VM-V) bestehen. Damit soll die Absicherung der Versorgungsansprüche für den Fall erfolgen, dass die Versorgung über den VM-V zu einem zukünftigen Zeitpunkt nicht gewährleistet werden kann (Ausfallhaftung) oder Versorgungsleistungen vom VM-V in Ausnahmefällen nicht in voller Höhe zu gewähren sind.

Bei der Ausweisung eines Beamtenkegels mit einer entsprechenden Mindestanzahl an Planstellen beeinflussen die jährlichen Aufwendungen für Rückstellungen den Ergebnishaushalt damit in wesentlicher Höhe. Diese Aufwendungen können im Einzelfall stark variieren (abhängig von Besoldung, Alter, Verbeamtungsalter usw.). Als Anhaltswert werden die jährlichen Aufwendungen für Rückstellungen im Mittel auf mindestens 10.000 bis 15.000 € pro Beamtenstelle geschätzt. Über die aktive Beamtenzeit kumulieren sich die entsprechenden Rückstellungen für einen Beamten und mindern somit das bilanzielle Eigenkapital.

Mit Wegfall der Versorgungverpflichtung gegenüber dem jeweiligen Beamten, sprich durch Leistungsgewährung durch den VM-V oder im Todesfall, werden die Rückstellungen des einzelnen Beamten in späteren Haushaltsjahren wieder aufgelöst und als Ertrag bzw. aufwandsmindernd im Ergebnishaushalt verbucht. Bei der dauerhaften Etablierung eines Beamtenkegels bildet sich durch den permanenten Auf- und Abbau bei den Rückstellungen ein relativ fixer Sockelbetrag an Rückstellungen, der auf ca. 500.000 € pro Beamtenstelle geschätzt wird.

D. Zusammenfassung

In zukünftigen Finanzhaushalten (Beginn in etwa 35 Jahren) werden Mehrauszahlungen durch Beihilfeumlagen auf Basis der jeweils aktuellen Ruhestandsbeamten erwartet. Im Jahr 2020 beträgt die Umlage je Ruhestandsbeamten 5.360 €/Jahr. Im Ergebnishaushalt werden Mehrbelastungen durch erhöhte jährliche Aufwendungen für Rückstellungen erwartet. In der Bilanz ergibt sich eine Minderung des Eigenkapitals durch die kumulierten Rückstellungen für Versorgungsansprüche. Zu beachten ist jedoch, dass die Besoldung niedriger ist als das Angestelltengehalt und dass die Mehrkosten für die Versorgung erst später anfallen. In der Gesamtschau hat der Bundesrechnungshof in einem Gutachten aus dem Jahr 1996 festgestellt, dass sowohl einzelwirtschaftliche als auch betriebswirtschaftliche und finanzwirtschaftliche Überlegungen für den Einsatz von Beamten, anstelle von Tarifbeschäftigten, sprechen.[8]

[8] Bundesrechnungshof (Hrsg.) (1996): Beamte oder Arbeitnehmer - Vergleichende Untersuchung über Auswirkungen der alternativen Verwendung von Beamten oder von Arbeitnehmern im Bundesdienst, S.111 ff.

Universitäts- und Hansestadt

Greifswald

Anlage 1 - Konzept zur Schaffung von Beamtenstellen bei der UHGW ab 2021

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
Oberbürgermeister							
1	00.00.00.001.0	Oberbürgermeister/in	11101	1,000	B5	1,000	B5
2	00.00.00.003.0	Beauftragte/r Dezernatssteuerung	11101	1,000	10	1,000	10
Zwischensumme				2,000		2,000	
Büro des Oberbürgermeisters							
3	01.00.00.001.0	Leiter/in Büro des OB/ Referent/in	11101	1,000	13	1,000	13
4	01.00.00.002.0	SB Vorzimmer OB	11101	1,000	8	1,000	8
5	01.00.00.003.0	SB Vorzimmer OB	11101	1,000	6	1,000	7
6	01.00.00.005.0	Kraftfahrer/in	11101	1,000	5	1,000	5
7	01.00.00.006.0	SB Einwerbung EU-Fördermittel/ Pommerania	11101	1,000	9a	1,000	9a
Zwischensumme				5,000		5,000	
Bürgerschaftskanzlei							
8	01.00.01.001.0	Leiter/in Bürgerschaftskanzlei	11104	1,000	11	1,000	11
9	01.00.01.002.0	SB Sitzungsdienst/ Ortsteilvertretung	11104	0,825	7	0,825	7
10	01.00.01.003.0	SB Sitzungsdienst	11104	1,000	8	1,000	8
11	01.00.01.004.0	SB Sitzungsdienst	11104	1,000	6	1,000	8
Zwischensumme				3,825		3,825	
Pressestelle							
12	01.00.02.001.0	Leiter/in Pressestelle	11101	0,900	13	0,900	13
13	01.00.02.002.0	SB Pressestelle	11101	1,000	9b	1,000	9b
Zwischensumme				1,900		1,900	

Wahrnehmung hoheitsrechtlicher Aufgaben

Sicherung des Staates/öffentlichen Lebens (Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, Allgemeiner Dienst)

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
Beauftragtenbüro							
14	01.00.03.001.0	Integrationsbeauftragte/r	11102	0,750	9c	0,750	9c
15	01.00.03.002.0	Familien- und Präventionsbeauftragte/r	11102	1,000	S11	1,000	S11b
16	01.00.03.003.0	SB Beauftragtenbüro	11102	0,825	5	0,825	6
17	01.00.03.004.0	Beauftragte/r für Gleichstellung/ Bürgerbeteiligung	11102	1,000	9c	1,000	9c
18	01.00.03.005.0	Behindertenbeauftragte/r/ SB KuS	11102	0,550	S11b	0,550	S11b
18	01.00.03.005.0	Behindertenbeauftragte/r/ SB KuS	35101	0,450	S11b	0,450	S11b
19	01.00.03.007.0	Beauftr. Intern. Kontakte/ Städtepartnersch.	11102	0,800	9c	0,800	9c
20	01.00.03.008.0	Koordinator/in Kommunale Entwicklungspolitik	11102	1,000	9b	1,000	9b
Zwischensumme				6,375		6,375	
Personalrat							
21	04.00.00.001.0	Personalrat - Vorsitzende/r	11101	1,000	12	1,000	11
22	04.00.00.002.0	Sekretär/in	11101	1,000	5	1,000	5
23	04.00.00.003.0	Personalrat - freigestelltes Mitglied	11101	1,000	8	1,000	8
Zwischensumme				3,000		3,000	
Stabsstelle für Strategische Steuerung und Controlling							
24	05.00.00.001.0	Leiter/in Steuerungsunterstützung/ Controlling	11101				
25	05.00.00.002.0	SB Steuerungsunterstützung/ Controlling	11101				

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
26	05.00.00.003.0	SB Bauinvestitionscontrolling	11101				
Zwischensumme				0,000		0,000	
Beteiligungsmanagement							
27	05.01.00.001.0	Beauftragte/r Beteiligungsmanagement	11101				
28	05.01.00.002.0	Beauftragte/r Beteiligungsmanagement	11101				
29	05.01.00.003.0	SB Beteiligungsmanagement	11101				
30	05.01.00.004.0	Beauftragte/r Beteiligungsmanagement	11101				
Zwischensumme				0,000		0,000	
Beteiligungsmanagement und Controlling							
31	06.00.00.001.0	Beauftragte/r Beteiligungsmanagement	11101	1,000	13	1,000	13
32	06.00.00.002.0	Beauftragte/r Beteiligungsmanagement	11101	1,000	13	1,000	13
33	06.00.00.003.0	Beauftragte/r Beteiligungsmanagement	11101	0,750	13	0,750	13
34	06.00.00.004.0	SB Beteiligungsmanagement	11101	1,000	9b	1,000	9b
35	06.00.00.005.0	StVOR, Ltr. Berichtswesen/ Controlling	11101	1,000	A14	1,000	A14
36	06.00.00.006.0	SB Contolling	11101	1,000	8	1,000	8
37	06.00.00.007.0	SB Statistik	12101	1,000	10	1,000	10
38	20.03.01.003.0	SB Statistik	12101			1,000	8
Zwischensumme				6,750		7,750	

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
Wirtschaft und Tourismus							
39	07.00.00.001.0	Abt.-Ltr./Koord. zuständige Stelle DLR	57100	0,700	12	0,700	12
39	07.00.00.001.0	Abt.-Ltr./Koord. zuständige Stelle DLR	57500	0,300	12	0,300	12
40	07.00.00.002.0	SB Technologieförderung	57100	1,000	10	1,000	10
41	07.00.00.003.0	SB Wirtschaftsförderung	57100	1,000	9c	1,000	9c
42	07.00.00.004.0	SB Wirtschaftsförderung	57100	0,250	9b	0,250	9b
43	07.00.00.005.0	SB Marketing/ Wirtschaftsförderung	57100	1,000	9b	1,000	9b
44	07.00.00.006.0	SB Tourismus	57500	1,000	9b	1,000	9b
45	20.03.00.008.0	SB regionale Wirtschaftskreisläufe	57100			0,650	10
Zwischensumme				5,250		5,900	
Haupt- und Personalamt							
46	10.00.00.001.0	Amtsleiter/in	11105	1,000	15	1,000	15
47	10.00.00.002.0	Sekretär/in	11105	1,000	7	1,000	7
48	10.00.00.003.0	StVA, SB Personalentwicklung/ Controlling	11105	1,000	A11	1,000	A11
Zwischensumme				3,000		3,000	
Organisation							
49	10.01.00.001.0	StVOAR, Abteilungsleiter/ in	11300	0,800	A13	0,800	A13
49	10.01.00.001.0	StVOAR, Abteilungsleiter/ in	11405	0,200	A13	0,200	A13
50	10.01.00.003.0	SB Organisation/Projekte	11300	1,000	10	1,000	10
51	10.01.00.004.0	StVA, SB Organisation/ Wahlen	11300	0,800	A11	0,800	A11

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
51	10.01.00.004.0	StVA, SB Organisation/ Wahlen	12102	0,200	A11	0,200	A11
52	10.01.00.005.0	SB Organisation	11300	1,000	10	1,000	10
53	10.01.00.006.0	SB Vergaben	11405	1,000	10	1,000	10
54	10.01.00.008.0	Drucker/in Vervielfältigung	11405	1,000	6	1,000	6
55	10.01.00.009.0	Drucker/in Vervielfältigung	11405	1,000	6	1,000	6
56	10.01.00.010.0	SB Poststelle	11405	0,750	4	0,750	4
57	10.01.00.011.0	SB Poststelle	11405	1,000	4	1,000	4
58	10.01.00.012.0	Pförtner/in	11405				
59	10.01.00.014.0	Kurierfahrer/in/	11405	1,000	3	1,000	3
60	10.01.00.015.0	SB zentrale Dienste	11405	1,000	9a	1,000	9a
61	10.01.00.016.0	SB Wahlen/ Vergabeangelegenheiten	11405	0,350	9b	0,350	9b
61	10.01.00.016.0	SB Wahlen/ Vergabeangelegenheiten	12102	0,650	9b	0,650	9b
62	10.01.00.017.0	SB Prozessmanagement/ Vergaben	11300	0,650	9	0,650	9c
62	10.01.00.017.0	SB Prozessmanagement/ Vergaben	11405	0,350	9	0,350	9c
Zwischensumme				12,750		12,750	

Personal

63	10.02.00.001.0	Abteilungsleiter/in	11200	1,000	12	1,000	12
64	10.02.00.002.0	SB Haushalt/ Sozialbetreuung	11200	1,000	9b	1,000	9b
65	10.02.00.004.0	SB Personalangelegenheiten	11200	1,000	9c	1,000	9c
66	10.02.00.005.0	StVOI, SB Personalangelegenheiten	11200	1,000	A10	1,000	A10
67	10.02.00.006.0	SB Personalangelegenheiten	11200	1,000	9c	1,000	9c

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
68	10.02.00.007.0	SB Personalverwaltung	11200	1,000	10	1,000	10
69	10.02.00.008.0	SB Wesen/Lohn	11200	1,000	10	1,000	10
70	10.02.00.009.0	SB Bezügerechner/in/ Entgeltbuchhaltung	11200	1,000	9a	1,000	9a
71	10.02.00.010.0	SB Besoldung/Freie Heilfürsorge	11200	1,000	9a	1,000	9a
72	10.02.00.011.0	Bezügerechner/in	11200	1,000	9a	1,000	9a
73	10.02.00.011.2	Ersatzstelle ATZ	11200	0,500	8		
74	10.02.00.017.0	StVI, SB Aus- und Fortbildung	11200	1,000	A9	1,000	A9
Zwischensumme				11,500		11,000	

Sicherheit und Datenschutz

75	10.03.00.001.0	Sicherheitsingenieur/in	11200	1,000	11	1,000	11
76	10.03.00.002.0	SB Datenschutz/IT-Sicherheit	11300	1,000	11	1,000	11
Zwischensumme				2,000		2,000	

Informations- und Kommunikationstechnik

77	10.04.00.001.0	Abteilungsleiter/in	11404	1,000	13	1,000	13
78	10.04.00.002.0	SB E-Government	11404	1,000	10	1,000	10
79	10.04.00.003.0	SB Anwendungsbetreuung GIS	11404	1,000	10	1,000	10
80	10.04.00.004.0	SB Systembetreuung	11404	1,000	10	1,000	10
81	10.04.00.005.0	SB Anwendungsbetreuung HKR	11404	1,000	10	1,000	10
82	10.04.00.006.0	SB Systembetreuung	11404	1,000	10	1,000	10
83	10.04.00.007.0	SB Anwendungsbetreuung	11404	1,000	10	1,000	10
84	10.04.00.008.0	SB Systembetreuung Schulen	11404	0,900	9b	0,900	9b

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
84	10.04.00.008.0	SB Systembetreuung Schulen	12102	0,100	9b	0,100	9b
85	10.04.00.009.0	SB Systembetreuung	11404	1,000	9a	1,000	9b
86	10.04.00.010.0	SB Anwendungsbetreuung	11404	1,000	10	1,000	10
87	10.04.00.011.0	SB DMS/ Anwendungsbetreuung P&I	11404	1,000	10	1,000	10
88	10.04.00.012.0	Techniker/in	11404	0,125	9a	0,125	9a
Zwischensumme				11,125		11,125	

Nachwuchskräftepool

89	10.05.00.001.0	Einsatzkraft	11200	1,000	6	1,000	6
90	10.05.00.002.0	Einsatzkraft	11200	1,000	6	1,000	6
91	10.05.00.003.0	StVI, Einsatzkraft	11200	1,000	A9	1,000	A9
92	10.05.00.004.0	StVI, Einsatzkraft	11200	1,000	A9	1,000	A9
93	10.05.00.005.0	BM, Einsatzkraft	11200	1,000	A7	1,000	A7
94	10.05.00.006.0	BM, Einsatzkraft	11200	1,000	A7	1,000	A7
95	10.05.00.007.0	OBM, Ausbildungsstelle	11200	1,000	A8	1,000	A8
96	10.05.00.008.0	OBM, Ausbildungsstelle	11200	1,000	A8	1,000	A8
Zwischensumme				8,000		8,000	

Rechnungsprüfungsamt

97	14.00.00.001.0	StVOR, Amtsleiter/in	11800	1,000	A14	1,000	A14
98	14.00.00.002.0	Technische/r Prüfer/in	11800	1,000	11	1,000	11
99	14.00.00.003.0	StVAR, Prüfer/in	11800	1,000	A12	1,000	A12
100	14.00.00.004.0	Prüfer/in	11800	1,000	11	1,000	11
101	14.00.00.005.0	Prüfer/in	11800	1,000	9b	1,000	9c
Zwischensumme				5,000		5,000	

Amt für Finanzen

102	20.00.00.001.0	StVD, Amtsleiter/in	11106	1,000	A14	1,000	A14
103	20.00.00.002.0	Sekretär/in	11106	1,000	7	1,000	7

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	
Zwischensumme			2,000		2,000	
Allgemeine Finanzwirtschaft						
104	20.01.00.001.0 Abteilungsleiter/in	11600	1,000	12	1,000	12
105	20.01.00.002.0 SB Finanzen	11600	1,000	9c	1,000	9c
106	20.01.00.003.0 SB Finanzen	11600	1,000	9b	1,000	9b
107	20.01.00.006.0 StVOI, SB Anlagenbuchhaltung	11600	1,000	A10	1,000	A10
108	20.01.00.007.0 SB Finanzen	11600	1,000	8	1,000	8
109	20.01.00.010.0 StVOI, SB Finanzen	11600	1,000	A10	1,000	A10
110	20.01.00.011.0 SB Koordinierung Jahresabschluss	11600	1,000	8	1,000	9a
111	20.01.00.012.0 Sekretär/in	11600	0,500	5	0,500	5
111	20.01.00.012.0 Sekretär/in	57100	0,350	5	0,350	5
111	20.01.00.012.0 Sekretär/in	57500	0,150	5	0,150	5
112	20.01.00.013.0 SB Anlagenbuchhaltung	11600	1,000	9c	1,000	9c
Zwischensumme			9,000		9,000	
Zentrale Geschäftsbuchhaltung						
113	20.01.01.001.0 SB Bilanzen	11600	1,000	9b	1,000	9b
114	20.01.01.002.0 SB Rechnungswesen	11600				
115	20.01.01.003.0 SB Rechnungswesen	11600	1,000	7	1,000	7
116	20.01.01.004.0 SB Bilanzen	11600	1,000	9b	1,000	9b
117	20.01.01.005.0 SB Rechnungswesen	11600	1,000	7	1,000	7
118	20.01.01.006.0 SB Rechnungswesen	11600	1,000	7	1,000	7
119	20.01.01.007.0 SB Rechnungswesen	11600	1,000	7	1,000	7
Zwischensumme			6,000		6,000	
Finanzcontrolling/KLR						
120	20.01.03.001.0 SB Finanzcontrolling	11600	1,000	9c	1,000	9c
121	20.01.03.002.0 SB Gesamtabschluss/KLR	11600	1,000	9c	1,000	9c
Zwischensumme			2,000		2,000	

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	

Steuern

122	20.02.00.001.0	Abteilungsleiter/in	11600	1,000	10	1,000	10
123	20.02.00.002.0	Sekretär/in, SB Abgabenveranlagung	11600	1,000	6	1,000	6
124	20.02.00.003.0	SB Abgabenveranlagung	11600	1,000	9a	1,000	9a
125	20.02.00.004.0	SB Abgabenveranlagung	11600	1,000	9a	1,000	9a
126	20.02.00.005.0	SB Abgabenveranlagung	11600	1,000	9a	1,000	9a
127	20.02.00.007.0	SB Abgabenveranlagung	11600	1,000	9a	1,000	9a
Zwischensumme				6,000		6,000	

Stadtkasse und Vollstreckung

128	20.02.01.001.0	Kassenverwalter/in	11600				
129	20.02.01.002.0	StVI, Stellv. Kas.verwal./ SB Vollstreckung	11600				
130	20.02.01.003.0	Bankbuchhalter/in Verwahr	11600				
131	20.02.01.004.0	Bankbuchhalter/in	11600				
132	20.02.01.005.0	Bankbuchhalter/in	11600				
133	20.02.01.006.0	Einzahlungsbuchhalter/in	11600				
134	20.02.01.007.0	Einzahlungsbuchhalter/in	11600				
135	20.02.01.009.0	Einzahlungsbuchhalter/in	11600				
136	20.02.01.010.0	Auszahlungsbuchhalter/in	11600				
137	20.02.01.011.0	Einzahlungsbuchhalter/in	11600				
138	20.02.01.013.0	Vollstreckungsangestellte/r Innendienst	11600				
139	20.02.01.014.0	Vollstreckungsangestellte/r Innendienst	11600				
140	20.02.01.015.0	Vollstreckungsangestellte/r Innendienst	11600				
141	20.02.01.016.0	Vollstreckungsangestellte/r Innendienst	11600				

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
142	20.02.01.018.0	Vollstreckungsangestellte/r Außendienst	11600				
Zwischensumme				0,000		0,000	
Wirtschaft und Tourismus							
143	20.03.00.001.0	Abt.-Ltr./Koord. zuständige Stelle DLR	12101				
143	20.03.00.001.0	Abt.-Ltr./Koord. zuständige Stelle DLR	57100				
143	20.03.00.001.0	Abt.-Ltr./Koord. zuständige Stelle DLR	57500				
144	20.03.00.003.0	SB Technologieförderung	57100				
145	20.03.00.004.0	SB Wirtschaftsförderung	57100				
146	20.03.00.005.0	SB Wirtschaftsförderung	57100				
147	20.03.00.006.0	SB Marketing/ Wirtschaftsförderung	57100				
148	20.03.00.007.0	SB Tourismus	57500				
Zwischensumme				0,000		0,000	
Statistik							
149	20.03.01.001.0	SB Statistik	12101				
Zwischensumme				0,000		0,000	
Stadtkasse und Vollstreckung							
150	20.04.00.001.0	Abteilungsleiter/in	11600	1,000	10	1,000	10
151	20.04.00.002.0	StVl, Stellv. Kas.verwal./ SB Vollstreckung	11600	1,000	A9	1,000	A9
152	20.04.00.003.0	Bankbuchhalter/in Verwahr	11600	1,000	8	1,000	8
153	20.04.00.004.0	Bankbuchhalter/in	11600	1,000	6	1,000	6
154	20.04.00.005.0	Bankbuchhalter/in	11600	1,000	6	1,000	6
155	20.04.00.006.0	Einzahlungsbuchhalter/in	11600	1,000	6	1,000	6

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
156	20.04.00.007.0	Einzahlungsbuchhalter/in	11600	0,750	6	0,750	6
157	20.04.00.008.0	Einzahlungsbuchhalter/in	11600	1,000	6	1,000	6
158	20.04.00.009.0	Auszahlungsbuchhalter/in	11600	1,000	5	1,000	5
159	20.04.00.010.0	Einzahlungsbuchhalter/in	11600	1,000	6	1,000	6
160	20.04.00.011.0	Vollstreckungsangestellte/r Innendienst	11600	1,000	6	1,000	6
161	20.04.00.012.0	Vollstreckungsangestellte/r Innendienst	11600	1,000	6	1,000	6
162	20.04.00.013.0	Vollstreckungsangestellte/r Innendienst	11600	0,750	6	0,750	6
163	20.04.00.014.0	Vollstreckungsangestellte/r Innendienst	11600	1,000	6	1,000	6
164	20.04.00.015.0	Vollstreckungsangestellte/r Außendienst	11600	1,000	5	1,000	5
Zwischensumme				14,500		14,500	

Rechtsamt

165	30.00.00.001.0	Amtsleiter/in	11114	1,000	14	1,000	14
166	30.00.00.002.0	SB Rechtsangelegenheiten/ Sekretär/in	11114	0,950	7	0,950	7
166	30.00.00.002.0	SB Rechtsangelegenheiten/ Sekretär/in	12206	0,050	7	0,050	7
167	30.00.00.003.0	Jurist/in	11900	1,000	13	1,000	13
168	30.00.00.004.0	Jurist/in	11900	1,000	13	1,000	13
169	30.00.00.005.0	Jurist/in	11900	0,750	13	0,750	13
170	30.00.00.006.0	Jurist/in	11900	1,000	13	1,000	13
171	30.00.00.007.0	SB Anliegenmanagement/ Haushalt	11114	1,000	8	1,000	8
Zwischensumme				6,750		6,750	

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
Ordnungsangelegenheiten und Anliegenmanagement							
172	30.01.00.001.0	Abteilungsleiter/in	12202	1,000	11	1,000	11
173	30.01.00.002.0	SB Registratur/ Verkehrskontrolleur/in	12202	1,000	3	1,000	3
174	30.01.00.003.0	SB Registratur/Archiv	12202	1,000	3	1,000	3
175	30.01.00.004.0	StVI, SB Bußgeldstelle/ EDV-Koordinator/in	12202	1,000	A9	1,000	A9
176	30.01.00.005.0	SB Bußgeldstelle	12202	1,000	8	1,000	8
177	30.01.00.006.0	SB Bußgeldstelle/ruhender Verkehr	12202	1,000	8	1,000	8
178	30.01.00.007.0	SB Bußgeldstelle/ Verkehrsunfälle	12202	1,000	8	1,000	8
179	30.01.00.008.0	SB Bußgeldstelle/fließender Verkehr	12202	1,000	8	1,000	8
180	30.01.00.009.0	SB Bußgeldstelle/fließender Verkehr	12202	1,000	8	1,000	8
181	30.01.00.010.0	Teamkoord. Verkehrskontr., Außend.mitarb. KOD	12303	1,000	5	1,000	8
182	30.01.00.011.0	Verkehrskontrolleur/in	12303	1,000	4	1,000	4
183	30.01.00.012.0	Verkehrskontrolleur/in	12303	1,000	4	1,000	4
184	30.01.00.013.0	Verkehrskontrolleur/in	12303	1,000	4	1,000	4
185	30.01.00.014.0	Verkehrskontrolleur/in	12303	1,000	4	1,000	4
186	30.01.00.015.0	Verkehrskontrolleur/in	12303	1,000	4	1,000	4
187	30.01.00.016.0	Außendienstmitarbeiter/in komm. Ordnungsdienst	12303	1,000	9a	1,000	9a
188	30.01.00.017.0	Außendienstmitarbeiter/in komm. Ordnungsdienst	12303	1,000	9a	1,000	9a
189	30.01.00.018.0	SB Anliegenmanagement/ Haushalt	11114				
190	30.01.00.019.0	SB techn. Verkehrsüberwachung	12303	1,000	5	1,000	5

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
191	30.01.00.020.0	SB techn. Verkehrsüberwachung	12303	1,000	5	1,000	5
192	30.01.00.021.0	SB techn. Verkehrsüberwachung	12303	1,000	5	1,000	5
193	30.01.00.022.0	StVAI, Außendienstmitarb. komm. Ordnungsdienst	12303			1,000	A9
Zwischensumme				20,000		21,000	

Amt für Bildung, Kultur und Sport

194	41.00.00.001.0	Amtsleiter/in	11112	1,000	14	1,000	14
195	41.00.00.002.0	Sekretärin	11112	1,000	7	1,000	7
196	41.00.00.003.0	SB Kulturplanung/Controlling	11112	1,000	11	1,000	11
197	41.00.00.004.0	SB Haushalt	11112	1,000	9b	1,000	9b
Zwischensumme				4,000		4,000	

Kulturförderung

198	41.01.00.002.0	SB Veranstaltungen/ Kulturförderung	28101	1,000	9c	1,000	9c
199	41.01.00.003.0	SB Veranstaltungen/ Kulturförderung	28101	1,000	9c	1,000	9b
Zwischensumme				2,000		2,000	

Stadtbibliothek

200	41.02.00.001.1	Leiter/in Stadtbibliothek	27200	1,000	11	1,000	11
201	41.02.00.002.1	SB Haushalt/Verwaltung	27200	1,000	6	1,000	6
202	41.02.00.003.1	Projektkoordinator/in	27200	1,000	9b	1,000	9b
203	41.02.00.004.1	Bibliothekar/in	27200	1,000	10	1,000	10
204	41.02.00.005.1	Bibliothekar/in	27200	1,000	9b	1,000	9b
205	41.02.00.006.1	Bibliothekar/in	27200	0,900	9a	0,900	9a
206	41.02.00.007.1	Bibliotheksassistent/in	27200	1,000	5	1,000	5
207	41.02.00.008.1	Bibliothekar/in	27200	1,000	9b	1,000	9b

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	
208	41.02.00.009.1 Bibliotheksassistent/in	27200	0,750	5	0,750	5
209	41.02.00.010.1 Bibliothekar/in	27200	1,000	9b	1,000	9b
210	41.02.00.011.1 Bibliotheksassistent/in	27200	1,000	5	1,000	5
211	41.02.00.012.1 Bibliothekar/in	27200	1,000	9b	1,000	9b
212	41.02.00.013.1 Bibliotheksassistent/in	27200	1,000	5	1,000	5
213	41.02.00.014.1 Bibliotheksassistent/in	27200	1,000	7	1,000	7
214	41.02.00.015.1 Bibliotheksassistent/in	27200	1,000	5	1,000	5
215	41.02.00.016.1 Bibliotheksassistent/in	27200	1,000	5	1,000	5
216	41.02.00.017.1 Bibliothekshelfer/in	27200	0,120	3	0,120	3
217	41.02.00.018.1 Bibliothekshelfer/in	27200				
Zwischensumme			15,770		15,770	

Musikschule

218	41.04.00.001.1 Leiter/in Musikschule	26300	1,000	11	1,000	11
219	41.04.00.002.1 Sekretär/in	26300	0,700	5	0,700	5
220	41.04.00.003.1 SB Verwaltung	26300	1,000	6	1,000	6
221	41.04.00.004.1 Musikschullehrer/in	26300	1,000	9b	1,000	9b
222	41.04.00.005.1 Musikschullehrer/in	26300	1,000	9b	1,000	9b
223	41.04.00.006.1 Musikschullehrer/in	26300	1,000	9b	1,000	9b
224	41.04.00.007.1 Musikschullehrer/in	26300	0,900	9b	0,900	9b
225	41.04.00.008.1 Musikschullehrer/in	26300	1,000	9b	1,000	9b
226	41.04.00.009.1 Musikschullehrer/in	26300	1,000	9b	1,000	9b
227	41.04.00.010.1 Musikschullehrer/in	26300	1,000	9b	1,000	9b
228	41.04.00.011.1 Musikschullehrer/in	26300	1,000	9b	1,000	9b
229	41.04.00.012.1 Musikschullehrer/in	26300	1,000	9b	1,000	9b
230	41.04.00.013.1 Musikschullehrer/in	26300	1,000	9b	1,000	9b
231	41.04.00.014.1 Musikschullehrer/in	26300	0,975	9b	0,975	9b
232	41.04.00.015.1 Musikschullehrer/in	26300	0,800	9b	0,800	9b
233	41.04.00.016.1 Hausmeister/in/ Technikwart/-wärterin	26300	1,000	3	1,000	3
Zwischensumme			15,375		15,375	

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
Sozio-kulturelles-Zentrum							
234	41.05.00.001.1	Leiter/in sozio-kulturelles Zentrum	28102	1,000	11	1,000	11
235	41.05.00.002.1	SB Verwaltung	28102	1,000	6	1,000	6
236	41.05.00.003.1	Fachmethodiker/in	28102	1,000	9a	1,000	9a
237	41.05.00.004.1	SB Veranstaltungstechnik	28102	1,000	6	1,000	6
238	41.05.00.005.1	Hausmeister/in/ Technikwart/-wärterin	28102	1,000	4	1,000	4
239	41.05.00.006.1	Einsatzkraft	28102	0,100	1	0,100	1
239	41.05.00.006.1	Einsatzkraft	28103	0,050	1	0,050	1
240	41.05.00.007.1	Einsatzkraft	28103	0,150	1	0,150	1
Zwischensumme				5,300		5,300	
Stadtarchiv							
241	41.06.00.001.1	Leiter/in Archiv	25200	1,000	13	1,000	13
242	41.06.00.002.1	SB Verwaltung	25200	0,950	5	0,950	5
243	41.06.00.003.1	Archivar/in	25200	1,000	9b	1,000	9b
244	41.06.00.004.1	Archivar/in	25200	1,000	9b	1,000	9b
245	41.06.00.005.1	Archivassistent/in	25200	0,950	7	0,950	7
Zwischensumme				4,900		4,900	
Schulverwaltung, Sportentwicklung und Jugend							
246	41.07.00.001.0	Abteilungsleiter/in	11112	1,000	13	1,000	13
247	41.07.00.002.0	Sekretär/in	11112	1,000	6	1,000	6
248	41.07.00.003.0	SB Haushalt	11112				
249	41.07.00.004.0	SB Schulplanung/ Koordinator/in	11112	1,000	10	1,000	10
250	41.07.00.005.0	SB Schulverwaltung und Sportentwicklung	24300	0,500	10	0,410	10
250	41.07.00.005.0	SB Schulverwaltung und Sportentwicklung	42100	0,500	10	0,590	10

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	
251	41.07.00.006.0 SB Angelegenheiten Wohnsitzgemeinde	24300	0,248	9a	0,248	9a
251	41.07.00.006.0 SB Angelegenheiten Wohnsitzgemeinde	33100	0,165	9a	0,165	9a
251	41.07.00.006.0 SB Angelegenheiten Wohnsitzgemeinde	36100	0,413	9a	0,413	9a
252	41.07.00.007.0 SB Grenzbetrag/ Sportfördermittel	11112	0,563	6	0,563	6
252	41.07.00.007.0 SB Grenzbetrag/ Sportfördermittel	42100	0,188	6	0,188	6
Zwischensumme			5,577		5,577	

Arndt-Schule

253	41.07.01.001.1 Schulsekretär/in	21501	1,000	5	1,000	5
Zwischensumme			1,000		1,000	

Krull-Schule

254	41.07.02.001.1 Schulsekretär/in	21101	0,750	5	0,750	5
Zwischensumme			0,750		0,750	

Nexö-Schule

255	41.07.03.001.1 Schulsekretär/in	21102	0,900	5	0,900	5
Zwischensumme			0,900		0,900	

Greif-Schule

256	41.07.04.001.1 Schulsekretär/in	21103	0,750	5	0,750	5
Zwischensumme			0,750		0,750	

Weinert-Schule

257	41.07.05.001.1 Schulsekretär/in	21104	0,750	5	0,750	5
Zwischensumme			0,750		0,750	

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	
IGS E. Fischer-Schule						
258	41.07.06.001.1 Schulsekretär/in	21801	0,900	5	0,900	5
Zwischensumme			0,900		0,900	
Caspar-David-Friedrich-Schule						
259	41.07.07.001.1 Schulsekretär/in	21502	0,900	5	0,900	5
Zwischensumme			0,900		0,900	
Kollwitz-Schule						
260	41.07.08.001.1 Schulsekretär/in	21105	0,750	5	0,750	5
Zwischensumme			0,750		0,750	
Humboldt-Gymnasium						
261	41.07.09.001.1 Schulsekretär/in	21702	1,000	5	1,000	5
Zwischensumme			1,000		1,000	
Abendgymnasium						
262	41.07.10.001.1 Schulsekretär/in	21701	0,250	5	0,250	5
Zwischensumme			0,250		0,250	
Jahn-Gymnasium						
263	41.07.11.001.1 Schulsekretär/in	21701	0,750	5	0,750	5
264	41.07.11.002.1 Schulsekretär/in	21701	0,450	5	0,450	5
Zwischensumme			1,200		1,200	
Dezernat II						
265	02.00.00.001.0 Beigeordnete/r und 1. Stellv. OB	11101	1,000	B3	1,000	B3
266	02.00.00.002.0 SB Vorzimmer de(r)s 1. Stellv. OB	11101	1,000	8	1,000	8

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
267	02.00.00.003.0	Beauftragte/r Dezernatssteuerung	11101	1,000	10	1,000	10
268	02.00.00.004.0	Beauftr. Dez.-Steuerung/ Investitionscontrolling	11101	1,000	11	1,000	11
Zwischensumme				4,000		4,000	

Stadtsanierung

269	02.01.00.001.0	Leiter/in Stabsstelle	11101	1,000	12	1,000	12
270	02.01.00.002.0	SB Stadtsanierung/ Modernisierung	11101	1,000	11	1,000	11
271	02.01.00.003.0	SB Stadtsanierung/ operativer Bereich	11101	1,000	11	1,000	11
272	02.01.00.004.0	SB Haushalt	11101	1,000	9a	1,000	9a
273	02.01.00.006.0	SB Stadtsanierung	11101	1,000	11	1,000	11
274	02.01.00.007.0	SB Abrechnung Stadtsanierungsmaßnahmen	11101	1,000	10	1,000	10
275	02.01.00.008.0	SB Abrechnung Stadtsanierungsmaßnahmen	11101	1,000	10	1,000	10
276	02.01.00.009.0	SB Baumaßnahmen EU-Projekte	11101	1,000	11	1,000	11
Zwischensumme				8,000		8,000	

Immobilienverwaltungsamt

277	23.00.00.001.0	Amtsleiter/in	11107	1,000	15	1,000	15
278	23.00.00.002.0	Sekretär/in	11107	1,000	7	1,000	7
279	23.00.00.004.0	SB Haushalt/Controlling	11107	1,000	9c	1,000	9c
Zwischensumme				3,000		3,000	

Liegenschaften und Forsten

280	23.01.00.001.0	Abteilungsleiter/in	11107	0,500	12	0,500	12
280	23.01.00.001.0	Abteilungsleiter/in	11402	0,350	12	0,350	12

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	
280	23.01.00.001.0 Abteilungsleiter/in	55501	0,050	12	0,050	12
280	23.01.00.001.0 Abteilungsleiter/in	55502	0,100	12	0,100	12
281	23.01.00.002.0 StVOI, SB Grundstücksverkehr	11402	1,000	A10	1,000	A10
282	23.01.00.003.0 SB Grundstücksverkehr	11402	1,000	9c	1,000	9c
283	23.01.00.004.0 StVOI, SB Grundstücksverkehr	11402	1,000	A10	1,000	A10
284	23.01.00.005.0 SB Bebauung	11402	1,000	9a	1,000	9a
285	23.01.00.006.0 SB Grundstücksverwaltung	11402	0,100	9b	0,100	9b
285	23.01.00.006.0 SB Grundstücksverwaltung	55502	0,900	9b	0,900	9b
286	23.01.00.007.0 SB Grundstücksverwaltung	11402	0,700	9c	0,700	9c
286	23.01.00.007.0 SB Grundstücksverwaltung	55101	0,100	9c	0,100	9c
286	23.01.00.007.0 SB Grundstücksverwaltung	55502	0,200	9c	0,200	9c
Zwischensumme			7,000		7,000	

Kommunale Forstwirtschaft

287	23.01.01.001.1 Förster/in	55501	1,000	11	1,000	11
288	23.01.01.002.1 Waldarbeiter/in	55501	1,000	5	1,000	5
289	23.01.01.003.1 Waldarbeiter/in	55501	1,000	5	1,000	5
290	23.01.01.004.1 Stadtjäger/in/SB Forst/ unbebaut. Grundvermög.	55501	1,000	8	1,000	8
291	23.01.01.005.1 Waldarbeiter/in	55501	1,000	5	1,000	5
Zwischensumme			5,000		5,000	

Hochbau

292	23.02.00.001.0 Abteilungsleiter/in	11401	1,000	13	1,000	13
293	23.02.00.002.0 SB Bau/-unterhaltung	11401	1,000	11	1,000	11
294	23.02.00.003.0 SB Bau/-unterhaltung	11401	1,000	11	1,000	11
295	23.02.00.004.0 SB Bau/-unterhaltung	11401	1,000	11	1,000	11
296	23.02.00.005.0 SB Elektrotechnik	11401	1,000	11	1,000	11
297	23.02.00.006.0 SB Versorgungstechnik	11401	1,000	11	1,000	11

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
298	23.02.00.007.0	SB Bau/-unterhaltung	11401	1,000	10	1,000	11
299	23.02.00.008.0	SB Bau/-unterhaltung	11401	1,000	11	1,000	11
300	23.02.00.010.0	SB Bau/-unterhaltung	11401	1,000	11	1,000	11
301	23.02.00.011.0	Techniker/in Versorgungstechnik	11401	1,000	9b	1,000	9b
302	23.02.00.012.0	SB Energiemanagement/ nachhaltiges Bauen	11401	1,000	11	1,000	11
303	23.02.00.013.0	SB Elektrotechnik	11401	1,000	11	1,000	11
304	23.02.00.014.0	SB Versorgungstechnik	11401	1,000	11	1,000	11
305	23.02.00.015.0	SB Bau/-unterhaltung	11401	1,000	10	1,000	11
306	23.02.00.016.0	SB Bau/-unterhaltung	11401	1,000	11	1,000	11
Zwischensumme				15,000		15,000	

Gebäudemanagement

307	23.03.00.001.1	Abteilungsleiter/in	11401	0,800	11	0,800	11
307	23.03.00.001.1	Abteilungsleiter/in	42405	0,100		0,100	11
307	23.03.00.001.1	Abteilungsleiter/in	42418	0,100		0,100	11
308	23.03.00.002.1	SB Vertragswesen	11401	1,000	9b	1,000	9b
309	23.03.00.006.1	SB Gebäudemanagement	11401	1,000	6	1,000	6
310	23.03.00.007.1	SB Sportstättenverwaltung	42405	1,000	9a	1,000	9a
Zwischensumme				4,000		4,000	

Servicebereich Hausdienste

311	23.03.01.001.1	SB Servicebereich Hausdienste	11401	1,000	9a	1,000	9a
312	23.03.01.002.1	Objektleiter/in Volksstadion	11401	1,000	6	1,000	6
313	23.03.01.003.1	Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
314	23.03.01.004.1	Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
315	23.03.01.005.1	Hausmeister/in	11401	1,000	4	1,000	4
316	23.03.01.006.1	Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
317	23.03.01.007.1	Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	
318	23.03.01.008.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
319	23.03.01.009.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
320	23.03.01.010.1 Hausmeister/in	11401	1,000	4	1,000	4
321	23.03.01.011.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
322	23.03.01.012.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
323	23.03.01.013.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
324	23.03.01.014.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
325	23.03.01.015.1 Hausmeister/in	11401	1,000	4	1,000	4
326	23.03.01.016.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
327	23.03.01.017.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
328	23.03.01.018.1 Hausmeister(in)/-techniker (in)	11401	1,000	5	1,000	5
329	23.03.01.019.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
330	23.03.01.020.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
331	23.03.01.021.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
332	23.03.01.022.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
333	23.03.01.023.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
334	23.03.01.024.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
335	23.03.01.025.1 Hausmeister/in & Reinigungskraft	11401	0,750	3	0,850	3
336	23.03.01.027.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
337	23.03.01.032.1 Hausmeister/in	11401	1,000	4	1,000	4
338	23.03.01.033.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
339	23.03.01.034.1 Hausmeister/in	11401	1,000	3	1,000	3
340	23.03.01.039.1 Hausmeister/in	11401	1,000	4	1,000	4
341	23.03.01.040.1 Hausmeister/in	11401	1,000	4	1,000	4
342	23.03.01.041.1 Hausmeister/in	11401	1,000	4	1,000	4
Zwischensumme			31,750		31,850	

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	

Servicebereich Reinigung

343	23.03.02.001.1	SB Servicebereich Reinigung	11401	1,000	9a	1,000	9a
344	23.03.02.002.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
345	23.03.02.003.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
346	23.03.02.004.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
347	23.03.02.005.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
348	23.03.02.006.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
349	23.03.02.007.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
350	23.03.02.008.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
351	23.03.02.009.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
352	23.03.02.010.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
353	23.03.02.011.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
354	23.03.02.013.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
355	23.03.02.014.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
356	23.03.02.015.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
357	23.03.02.016.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
358	23.03.02.017.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
359	23.03.02.018.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
360	23.03.02.019.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
361	23.03.02.020.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
362	23.03.02.021.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
363	23.03.02.022.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
364	23.03.02.023.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
365	23.03.02.024.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
366	23.03.02.025.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
367	23.03.02.026.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
368	23.03.02.027.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
369	23.03.02.028.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
370	23.03.02.029.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
371	23.03.02.030.1	Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	
372	23.03.02.031.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
373	23.03.02.032.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
374	23.03.02.033.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
375	23.03.02.034.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,700	1
376	23.03.02.035.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
377	23.03.02.036.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,700	1
378	23.03.02.037.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,700	1
379	23.03.02.038.1 Reinigungskraft	11401	0,725	1	0,725	1
380	23.03.02.039.1 Reinigungskraft					
381	23.03.02.040.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
382	23.03.02.041.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
383	23.03.02.052.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
384	23.03.02.054.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
385	23.03.02.056.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
386	23.03.02.057.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
387	23.03.02.059.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
388	23.03.02.062.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
389	23.03.02.064.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
390	23.03.02.066.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
391	23.03.02.071.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
392	23.03.02.072.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
393	23.03.02.073.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
394	23.03.02.074.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
395	23.03.02.075.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
396	23.03.02.076.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
397	23.03.02.077.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
398	23.03.02.078.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
399	23.03.02.079.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
400	23.03.02.080.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
401	23.03.02.081.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1
402	23.03.02.082.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,750	1

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	
403	23.03.02.083.1 Reinigungskraft	11401	0,750	1	0,650	1
Zwischensumme			45,225		44,975	
Strandbad Eldena						
404	23.03.03.001.1 Leiter/in Strandbad	42418	0,750	8	0,750	8
Zwischensumme			0,750		0,750	
Stadtbauamt						
405	60.00.00.001.0 Amtsleiter/in	11108	1,000	15	1,000	15
406	60.00.00.002.0 Sekretär/in	11108	1,000	5	1,000	5
407	60.00.00.003.0 SB Haushalt/Controlling	11108	1,000	9c	1,000	9c
Zwischensumme			3,000		3,000	
Bauverwaltung						
408	60.01.00.001.0 Abteilungsleiter/in	11108	0,100	11	0,100	11
408	60.01.00.001.0 Abteilungsleiter/in	52100	0,900	11	0,900	11
409	60.01.00.002.0 SB Vergabeverfahren VOB	52100	1,000	6	1,000	6
410	60.01.00.004.0 SB Haushalt	11108				
411	60.01.00.005.0 SB Ortsbaurecht	52100	0,750	9a	0,750	9a
412	60.01.00.006.0 SB Wohnbauförd./ Ausgleichsbetragserh.	52100	0,648	10	0,648	10
412	60.01.00.006.0 SB Wohnbauförd./ Ausgleichsbetragserh.	52201	0,278	10	0,278	10
413	60.01.00.007.0 StVI, SB Beitragswesen	52100	1,000	A9	1,000	A9
414	60.01.00.008.0 SB Beitragswesen	52100	1,000	9a	1,000	9a
415	60.01.00.009.0 SB Erschließungsbeiträge	52100	1,000	9a	1,000	9a
416	60.01.00.010.0 SB Finanzen SSV	11600	1,000	9c	1,000	9c
Zwischensumme			7,676		7,676	
Stadtentwicklung und untere Denkmalschutzbehörde						
417	60.02.00.001.0 Abteilungsleiter/in	51101	1,000	12	1,000	12

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
418	60.02.00.002.0	Sekretär/in	51101	1,000	5	1,000	5
419	60.02.00.004.0	Technische/r Sachbearbeiter/in	51101				
420	60.02.00.005.0	SB Gesamtstädtische Entwicklungsplanung	51101	1,000	11	1,000	11
421	60.02.00.006.0	SB Flächennutzungsplanung, ROV	51101	1,000	12	1,000	12
422	60.02.00.007.0	SB Verkehrsplanung	51101	1,000	11	1,000	11
423	60.02.00.008.0	SB Grünraumplanung	51101	0,900	10	0,900	10
424	60.02.00.009.0	Leiter/in untere Denkmalschutzbehörde	52300	1,000	11	1,000	11
425	60.02.00.010.0	SB Denkmalpflege	52300	1,000	11	1,000	11
426	60.02.00.011.0	SB Geodatenverarbeitung	51101	0,500	6	0,500	6
427	60.02.00.012.0	SB Bebauungsplanung	51101	1,000	11	1,000	11
428	60.02.00.013.0	SB Bebauungsplanung und Satzungsverfahren	51101	1,000	11	1,000	11
429	60.02.00.014.0	SB Bebauungsplanung	51101	1,000	11	1,000	11
430	60.02.00.015.0	SB Geodatenverarbeitung	51101	1,000	6	1,000	6
431	60.02.00.016.0	SB Prüfung von Vorhaben	51101	1,000	11	1,000	11
432	60.02.00.017.0	SB Bebauungsplanung	51101	1,000	11	1,000	11
433	60.02.00.018.0	SB Verkehrsplanung	51101	1,000	11	1,000	11
434	60.02.00.019.0	SB Prüfung von Vorhaben	51101	1,000	11	1,000	11
Zwischensumme				16,400		16,400	

Geoinformation und Vermessung

435	60.03.00.002.0	Abteilungsleiter/in	51102	1,000	12	1,000	12
436	60.03.00.003.0	Vermessungstechniker/in	51102	1,000	9a	1,000	9a
437	60.03.00.004.0	Vermessungstechniker/in	51102	1,000	9a	1,000	9a
438	60.03.00.007.0	SB digitale Stadtkarte/ Mietspiegel	51102	0,800	9a	0,800	9a

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
Zwischensumme				3,800		3,800	
Untere Bauaufsichtsbehörde							
439	60.04.00.001.0	StBR, Leiter/in untere Bauaufsichtsbehörde	52100	1,000	A13	1,000	A13
440	60.04.00.002.0	SB Antragsbearbeitung/ Statistik	52100	1,000	8	1,000	8
441	60.04.00.003.0	SB Registratur	52100	1,000	3	1,000	3
442	60.04.00.004.0	Prüfingenieur/in	52100	1,000	11	1,000	11
443	60.04.00.005.0	Prüfingenieur/in	52100	0,750	11	0,750	11
444	60.04.00.006.0	Prüfingenieur/in	52100	1,000	11	1,000	11
445	60.04.00.007.0	Prüfingenieur/in	52100	1,000	11	1,000	11
446	60.04.00.008.0	Prüfingenieur/in	52100	0,900	11	0,900	11
447	60.04.00.009.0	Prüfingenieur/in	52100	0,900	11	0,900	11
448	60.04.00.010.0	SB Baulasten/ Abgeschlossenheitsbesch.	52100	1,000	9a	1,000	9a
449	60.04.00.011.0	Prüfingenieur/in Statik	52100	1,000	11	1,000	11
Zwischensumme				10,550		10,550	
Umwelt- und Naturschutz							
450	60.05.00.001.0	Leiter/in Natur- und Umweltschutzbehörde	53702	0,050	12	0,050	12
450	60.05.00.001.0	Leiter/in Natur- und Umweltschutzbehörde	55200	0,100	12	0,100	12
450	60.05.00.001.0	Leiter/in Natur- und Umweltschutzbehörde	55400	0,850	12	0,850	12
451	60.05.00.002.0	SB Bodenschutz/Altlasten/ Kompensation	53702	0,550	10	0,550	10
451	60.05.00.002.0	SB Bodenschutz/Altlasten/ Kompensation	55200	0,300	10	0,300	10

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
451	60.05.00.002.0	SB Bodenschutz/Altlasten/ Kompensation	55400	0,150	10	0,150	10
452	60.05.00.003.0	SB Immissionsschutz/ Planung	55400	1,000	11	1,000	11
453	60.05.00.004.0	SB Immissionsschutz	55400	1,000	5	1,000	5
454	60.05.00.005.0	SB Naturschutz	55400	1,000	9b	1,000	9b
455	60.05.00.006.0	SB Umweltvorsorge/ Klimaschutz	55400	0,950	10	0,950	10
456	60.05.00.007.0	Klimaschutzbeauftragte/r	55400	1,000	10	1,000	10
457	60.05.00.015.0	Masterplanmanager/in	55400	1,000	10	1,000	10
Zwischensumme				7,950		7,950	

Tiefbau- und Grünflächenamt

458	66.00.00.001.0	Amtsleiter/in	11109	1,000	14	1,000	14
459	66.00.00.002.0	Sekretär/in	11109	1,000	7	1,000	7
460	66.00.00.003.0	SB Haushalt/Controlling	11109	1,000	9c	1,000	9c
Zwischensumme				3,000		3,000	

Planung, Neubau, Ausbau, Erschließung von Verkehrs- und Grünanlagen

461	66.01.00.001.0	Abteilungsleiter/in	11109	0,200	12	0,200	12
461	66.01.00.001.0	Abteilungsleiter/in	54100	0,600	12	0,600	12
461	66.01.00.001.0	Abteilungsleiter/in	55100	0,200	12	0,200	12
462	66.01.00.002.0	SB Aus- und Neubau von Verkehrsanlagen	54100	0,900	10	0,900	11
463	66.01.00.003.0	SB Aus- und Neubau von Verkehrsanlagen	54100	1,000	10	1,000	11
464	66.01.00.004.0	SB Aus- und Neubau von Grünanlagen	55100	1,000	10	1,000	11
465	66.01.00.005.0	SB Aus- und Neubau von Verkehrsanlagen	54100	1,000	10	1,000	11

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
466	66.01.00.006.0	SB Aus- und Neubau von Verkehrsanlagen	55100	1,000	10	1,000	11
Zwischensumme				5,900		5,900	

Unterhaltung von Verkehrs- und Grünanlagen

467	66.02.00.001.0	Abteilungsleiter/in	11403	0,200	12	0,200	12
467	66.02.00.001.0	Abteilungsleiter/in	12302	0,100	12	0,100	12
467	66.02.00.001.0	Abteilungsleiter/in	54100	0,596	12	0,596	12
467	66.02.00.001.0	Abteilungsleiter/in	54300	0,004	12	0,004	12
467	66.02.00.001.0	Abteilungsleiter/in	54900	0,100	12	0,100	12
468	66.02.00.002.0	SB Straßeninstandsetzung/-beleuchtung	54100	0,996	10	0,996	10
468	66.02.00.002.0	SB Straßeninstandsetzung/-beleuchtung	54300	0,004	10	0,004	10
469	66.02.00.003.0	SB Aufgrabungserlaubnisse	54000	0,080	10	0,080	10
469	66.02.00.003.0	SB Aufgrabungserlaubnisse	54900	0,920	10	0,920	10
470	66.02.00.004.0	SB Sondernutzungen	54900	1,000	9a	1,000	9a
471	66.02.00.005.0	SB Überwachung Aufgrabungen	54900	0,750	9a	0,750	9a
472	66.02.00.006.0	Bauaufseher/in, Wegewärter/in	54900	1,000	6	1,000	6
473	66.02.00.007.0	SB Verwalt./Unterhalt. öffentl. Grünanlagen	55100	1,000	9a	1,000	9a
474	66.02.00.008.0	SB Verkehrslenkung	12302	1,000	9b	1,000	9b
475	66.02.00.009.0	SB Verkehrslenkung	12302	1,000	7	1,000	7
476	66.02.00.010.0	Wegewart (m/w)	54900	1,000	5	1,000	5
Zwischensumme				9,750		9,750	

Bauhof

477	66.02.01.001.1	Techn. Leiter/in Bauhof/ Meister/in Verk.techn	11403	1,000	9b	1,000	9b

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
478	66.02.01.002.1	SB Verwaltung Bauhof	11403	1,000	6	1,000	6
479	66.02.01.003.1	SB KLR+ Satzungsverfahren Straßenreinig./-geb	11403	1,000	9b	1,000	9b
480	66.02.01.004.1	Meister/in Straßenunterhaltung	11403	1,000	9a	1,000	9a
481	66.02.01.005.1	Straßenbauer/in, Vorarbeiter/in	11403	1,000	5	1,000	5
482	66.02.01.006.1	SB Straßenreinigung	11403	1,000	5	1,000	6
483	66.02.01.007.1	Straßenbauer/in	11403	1,000	5	1,000	5
484	66.02.01.008.1	Straßenbauer/in	11403	1,000	5	1,000	5
485	66.02.01.009.1	Straßenbauer/in	11403	1,000	5	1,000	5
486	66.02.01.010.1	Straßenbauer/in	11403	1,000	5	1,000	5
487	66.02.01.011.1	Straßenbauer/in	11403	1,000	3	1,000	3
488	66.02.01.012.1	Straßenbauer/in	11403	1,000	3	1,000	3
489	66.02.01.013.1	Straßenbauer/in	11403	1,000	5	1,000	5
490	66.02.01.014.1	Gärtnermeister/in	11403	1,000	9a	1,000	9a
491	66.02.01.015.1	Straßenbauer/in	11403	1,000	5	1,000	5
492	66.02.01.016.1	Kraftfahrer/in	11403	1,000	5	1,000	5
493	66.02.01.017.1	Spielplatzwart/-wärterin	11403	1,000	5	1,000	5
494	66.02.01.018.1	Gärtner/in, Vorarbeiter/in Altstadt	11403	1,000	6	1,000	6
495	66.02.01.018.2	Ersatzstelle ATZ	11403	0,500	6	0,500	6
496	66.02.01.019.1	Straßenbauer/in	11403	1,000	5	1,000	5
497	66.02.01.020.1	Straßenbauer/in	11403	1,000	5	1,000	5
498	66.02.01.021.1	Gartenarbeiter/in	11403	1,000	4	1,000	4
499	66.02.01.022.1	Gärtner/in	11403	1,000	5	1,000	5
500	66.02.01.023.1	Kraftfahrer/in	11403	1,000	5	1,000	5
501	66.02.01.024.1	Gartenarbeiter/in	11403	1,000	4	1,000	4
502	66.02.01.025.1	Kraftfahrer/in	11403	1,000	5	1,000	5

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
503	66.02.01.026.1	Kraftfahrer/in/ Kraftfahrzeugmechatroniker/ in	11403	1,000	5	1,000	5
504	66.02.01.027.1	Straßenwärter/in	11403	1,000	5	1,000	5
505	66.02.01.028.1	Gartenarbeiter/in	11403	1,000	4	1,000	4
506	66.02.01.029.1	Gartenarbeiter/in	11403	1,000	3	1,000	3
507	66.02.01.030.1	Gärtner/in	11403	1,000	5	1,000	5
508	66.02.01.031.1	Elektroniker/Elektronikerin	11403	0,050	5	0,050	5
508	66.02.01.031.1	Elektroniker/Elektronikerin	54100	0,745	5	0,745	5
508	66.02.01.031.1	Elektroniker/Elektronikerin	54300	0,005	5	0,005	5
508	66.02.01.031.1	Elektroniker/Elektronikerin	54600	0,050	5	0,050	5
508	66.02.01.031.1	Elektroniker/Elektronikerin	55100	0,150	5	0,150	5
509	66.02.01.032.1	Kraftfahrer/in	11403	1,000	5	1,000	5
510	66.02.01.033.1	Gärtner/in, Vorarbeiter/in SW	11403	1,000	6	1,000	6
511	66.02.01.034.1	Gärtner/in	11403	1,000	5	1,000	5
512	66.02.01.035.1	Gärtner/in	11403	1,000	5	1,000	5
513	66.02.01.036.1	Gartenarbeiter/in	11403	1,000	4	1,000	4
514	66.02.01.037.1	Gärtner/in	11403	1,000	5	1,000	5
515	66.02.01.038.1	Gärtner/in	11403	1,000	5	1,000	5
516	66.02.01.040.1	Gärtner/in, Vorarbeiter/in Baumpflege	11403	1,000	6	1,000	6
517	66.02.01.041.1	Gärtner/in	11403	1,000	5	1,000	5
518	66.02.01.042.1	Gärtner/in	11403	1,000	5	1,000	5
519	66.02.01.043.1	Spielplatzwart/-wärterin	11403	1,000	5	1,000	5
520	66.02.01.044.1	Kraftfahrer/in/ Kraftfahrzeugmechatroniker/ in	11403	1,000	5	1,000	5
521	66.02.01.045.1	Gärtner/in, Vorarbeiter/in OV	11403	1,000	6	1,000	6
522	66.02.01.046.1	Gärtner/in	11403	1,000	5	1,000	5

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	
523	66.02.01.047.1 Gärtner/in	11403	1,000	5	1,000	5
524	66.02.01.048.1 Gartenarbeiter/in	11403	1,000	4	1,000	4
525	66.02.01.049.1 Gärtner/in	11403	1,000	5	1,000	5
526	66.02.01.050.1 Gartenarbeiter/in	11403	1,000	3	1,000	3
527	66.02.01.051.1 Kraftfahrer/in Straßenreinigung	11403	1,000	5	1,000	5
528	66.02.01.052.1 Vorarbeiter/in Straßenbau	11403	1,000	6	1,000	6
529	66.02.01.053.1 Kraftfahrer/in Straßenreinigung	11403	1,000	5	1,000	5
530	66.02.01.054.1 Kraftfahrer/in Straßenreinigung	11403	1,000	5	1,000	5
531	66.02.01.055.1 Kraftfahrer/in	11403	1,000	4	1,000	4
532	66.02.01.061.1 Gärtner/in Baumkontrolle	11403	1,000	5	1,000	5
533	66.02.01.062.1 Elektroniker/in Unterhalt. Straßenbeleuchtung	11403			1,000	5
534	66.02.01.063.1 Elektroniker/in Unterhalt. Straßenbeleuchtung	11403			1,000	5
535	66.02.01.064.1 Einsatzkraft Stadtreinigung	11403	1,000	2	1,000	2
536	66.02.01.065.1 Einsatzkraft Stadtreinigung	11403	1,000	2	1,000	2
Zwischensumme			57,500		59,500	

Verwaltung, Bau und Unterhaltung von Hafenanlagen und Brücken

537	66.03.00.001.1 SB Häfen/Brücken	12208	0,200	11	0,200	11
537	66.03.00.001.1 SB Häfen/Brücken	54100	0,300	11	0,300	11
537	66.03.00.001.1 SB Häfen/Brücken	54801	0,500	11	0,500	11
538	66.03.00.002.1 Hafenmeister/in	12208	0,400	8	0,400	8
538	66.03.00.002.1 Hafenmeister/in	54801	0,600	8	0,600	8
539	66.03.00.003.1 SB Hafenwirtschaft	54100	0,500	8	0,500	8
Zwischensumme			2,500		2,500	

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	

Verwaltung und Unterhaltung kommunaler Friedhöfe und Krematorium

540	66.04.00.001.1 Abteilungsleiter/in	55301	0,800	11	0,800	11
540	66.04.00.001.1 Abteilungsleiter/in	55303	0,200	11	0,200	11
541	66.04.00.002.1 SB Friedhöfe	55301	1,000	6	1,000	6
542	66.04.00.003.1 Meister/in	55301	1,000	9a	1,000	9a
543	66.04.00.004.1 Gärtner/in, Vorarbeiter/in	55301	1,000	6	1,000	6
544	66.04.00.005.1 Gärtner/in	55301	1,000	5	1,000	5
545	66.04.00.006.1 Gartenarbeiter/in	55301	1,000	3	1,000	3
546	66.04.00.007.1 Gärtner/in	55301	1,000	5	1,000	5
547	66.04.00.008.1 Vorarbeiter/in, Gärtner/in	55301	1,000	6	1,000	6
548	66.04.00.009.1 Gärtner/in	55301	1,000	5	1,000	5
549	66.04.00.010.1 Gärtner/in	55301	1,000	5	1,000	5
550	66.04.00.011.1 Gärtner/in	55301	1,000	5	1,000	5
551	66.04.00.012.1 Gärtner/in	55301	1,000	5	1,000	5
552	66.04.00.013.1 Gartenarbeiter/in	55301	1,000	3	1,000	3
553	66.04.00.014.1 Gartenarbeiter/in	55301	1,000	3	1,000	3
554	66.04.00.015.1 Gartenarbeiter/in	55301	1,000	4	1,000	4
555	66.04.00.016.1 Gartenarbeiter/in	55301	1,000	3	1,000	3
556	66.04.00.017.1 Gärtner/in	55301	1,000	5	1,000	5
557	66.04.00.018.1 Gartenarbeiter/in	55301	1,000	3	1,000	3
558	66.04.00.019.1 Gärtner/in	55301			1,000	5
Zwischensumme			18,000		19,000	

Krematorium

559	66.04.01.001.1 Leiter/in Krematorium	55303	1,000	9b	1,000	9b
560	66.04.01.002.1 SB Haushalt/Gebühren Krematorium	55303	1,000	6	1,000	6
561	66.04.01.003.1 Feuerbestatter/in	55303	1,000	5	1,000	5
562	66.04.01.004.1 Feuerbestatter/in	55303	1,000	5	1,000	5
Zwischensumme			4,000		4,000	

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020		
1	2	3	4		6		
Amt für Bürgerservice und Brandschutz							
563	32.00.00.001.0 StVOR, Amtsleiter/in	11110	1,000	A14	1,000	A14	
564	32.00.00.002.0 Sekretär/in	11110	1,000	7	1,000	7	
565	32.00.00.004.0 SB Controlling/Haushalt	11110	1,000	9c	1,000	9c	
Zwischensumme			3,000		3,000		
Straßenverkehr und Gewerbe							
566	32.02.00.001.0 StVA, Abteilungsleiter/in	12201	0,200	A11	0,200	A11	
566	32.02.00.001.0 StVA, Abteilungsleiter/in	12301	0,800	A11	0,800	A11	
567	32.02.00.002.0 SB Erlaubniswesen/Vollzug	12201	1,000	8	1,000	8	EG 9b
568	32.02.00.003.0 SB Führerscheinstelle/ Namensänderungen	12301	1,000	8	1,000	8	
569	32.02.00.004.0 SB Führerscheinstelle, Fahrschulwesen	12301	1,000	8	1,000	8	
570	32.02.00.005.0 SB Führerscheinstelle/ Namensänderungen	12301	1,000	8	1,000	8	
571	32.02.00.006.0 StVI, SB KFZ- Zulassung	12301	1,000	A9	1,000	A9	
572	32.02.00.007.0 SB KFZ- Zulassung/EDV- Koordinator/in	12301	1,000	8	1,000	8	
573	32.02.00.007.2 Ersatzstelle ATZ	12301	0,500	8			
574	32.02.00.008.0 SB KFZ- Zulassung	12301	1,000	5	1,000	5	
575	32.02.00.009.0 SB KFZ- Zulassung/ Außendienst-Vollzug	12301	1,000	5	1,000	5	
576	32.02.00.010.0 SB KFZ- Zulassung	12301	1,000	5	1,000	5	
577	32.02.00.011.0 SB KFZ- Zulassung	12301	1,000	5	1,000	5	
578	32.02.00.012.0 SB Gewerbeangelegenheiten	12201	1,000	8	1,000	8	
579	32.02.00.013.0 SB Gewerbeangelegenheiten/ Schwarzarbeit	12201	1,000	8	1,000	8	
580	32.02.00.014.0 Gewerbekontrolleur/in	12201	1,000	6	1,000	6	

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	
581	32.02.00.014.2 Ersatzstelle ATZ	12301	0,500	6		
Zwischensumme			15,000		14,000	
Einwohnermeldewesen/Standesamt und Wohngeld						
582	32.03.00.001.0 Abteilungsleiter/in	12201	1,000	12	1,000	12
583	32.03.00.002.0 StVI, SB Meldewesen	12102	0,100	A9	0,100	A9
583	32.03.00.002.0 StVI, SB Meldewesen	12201	0,900	A9	0,900	A9
584	32.03.00.003.0 SB Meldewesen/ Gebührenkasse	12201	1,000	5	1,000	5
585	32.03.00.004.0 SB Meldewesen	12201	1,000	5	1,000	5
586	32.03.00.005.0 SB Meldewesen	12201	1,000	5	1,000	5
587	32.03.00.006.0 SB Meldewesen	12201	1,000	5	1,000	5
588	32.03.00.007.0 SB Meldewesen	12201	1,000	5	1,000	6
589	32.03.00.009.0 SB Meldewesen	12201	1,000	5	1,000	6
590	32.03.00.010.0 SB Ermittlungsdienst/ Vollzug	12201	1,000	5	1,000	5
591	32.03.00.016.0 SB Meldewesen	12201	1,000	6	1,000	6
Zwischensumme			10,000		10,000	
Standesamt						
592	32.03.01.001.0 Leitende/r Standesamtbeamtin/ -beamter	12201	1,000	9	1,000	9b
593	32.03.01.002.0 Standesbeamtin/-beamter	12201	1,000	9a	1,000	9a
594	32.03.01.003.0 Standesbeamtin/-beamter	12201	1,000	9a	1,000	9a
595	32.03.01.004.0 Standesbeamtin/-beamter	12201	1,000	9a	1,000	9a
596	32.03.01.005.0 Standesbeamtin/-beamter	12201	1,000	9b	1,000	9b
Zwischensumme			5,000		5,000	
Wohngeld						
597	32.03.02.001.0 SB Wohngeld	35100	1,000	9b	1,000	9b
598	32.03.02.002.0 SB Wohngeld	35100	1,000	9a	1,000	9a

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	
599	32.03.02.003.0 SB Wohngeld	35100	1,000	9a	1,000	9a
600	32.03.02.004.0 SB Wohngeld	35100	1,000	9a	1,000	9a
601	32.03.02.005.0 SB Wohngeld	35100	0,650	9a	0,650	9a
602	32.03.02.006.0 SB Wohngeld	35100	1,000	9a	1,000	9a
603	32.03.02.007.0 SB Wohngeld	35100	1,000	9a	1,000	9a
Zwischensumme			6,650		6,650	

Brandschutz

604	32.04.00.001.1 StBrOR, Abteilungsleiter/in	12601	1,000	A14	1,000	A14
605	32.04.00.002.1 StBrA, SB Brandschutzbeauftragte/r	12601	1,000	5	1,000	A11
606	32.04.00.003.1 StBrAR, SB abwehrender Brandschutz	12601	1,000	A12	1,000	A12
607	32.04.00.004.1 StBrA, SB vorbeugender Brandschutz	12601	1,000	A11	1,000	A11
608	32.04.00.005.1 StBrA, SB vorbeugender Brandschutz	12601	1,000	A11	1,000	A11
609	32.04.00.006.1 StBrOI, SB Brandverh. Schau	12601	1,000	A10	1,000	A10
610	32.04.00.007.1 SB Technik	12601	1,000	9b	1,000	9b
611	32.04.00.008.1 StBrA, SB Einsatzplanung/ Gebührenwesen	12601	1,000	A11	1,000	A11
612	32.04.00.009.1 SB Bevölkerungsschutz/ Gefahrenabwehr	12601	1,000	9b	1,000	9b
613	32.04.00.010.1 OBM, SB technische Dienste	12601	1,000	A8	1,000	A8
614	32.04.00.011.1 OBM, SB technische Dienste	12601	1,000	A8	1,000	A8
615	32.04.00.012.1 StBrOI, SB technische Dienste	12601	1,000	A10	1,000	A10
Zwischensumme			12,000		12,000	

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	

Kommandostelle

616	32.04.01.002.1 HBM, Schichtführer/in	12601	1,000	A9Z	1,000	A9Z
617	32.04.01.003.1 HBM, Schichtführer/in	12601	1,000	A9Z	1,000	A9Z
618	32.04.01.004.1 StBrOl, Schichtführer/in	12601	1,000	A10	1,000	A10
619	32.04.01.005.1 HBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A9	1,000	A9
620	32.04.01.006.1 HBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A9	1,000	A9
621	32.04.01.007.1 HBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A9	1,000	A9
622	32.04.01.008.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
623	32.04.01.009.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
624	32.04.01.010.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
625	32.04.01.011.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
626	32.04.01.012.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
627	32.04.01.013.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
628	32.04.01.014.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
629	32.04.01.015.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
630	32.04.01.016.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
631	32.04.01.017.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
632	32.04.01.018.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
633	32.04.01.019.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
634	32.04.01.020.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
635	32.04.01.021.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
636	32.04.01.022.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
637	32.04.01.023.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
638	32.04.01.024.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
639	32.04.01.025.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
640	32.04.01.026.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
641	32.04.01.027.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
642	32.04.01.028.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
643	32.04.01.029.1 HBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A9	1,000	A9
644	32.04.01.030.1 HBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A9	1,000	A9
645	32.04.01.031.1 HBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A9	1,000	A9

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2	3	4		6	
646	32.04.01.032.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
647	32.04.01.033.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
648	32.04.01.034.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
649	32.04.01.035.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
650	32.04.01.036.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
651	32.04.01.037.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
652	32.04.01.038.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
653	32.04.01.039.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
654	32.04.01.040.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
655	32.04.01.041.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
656	32.04.01.042.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
657	32.04.01.043.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
658	32.04.01.044.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
659	32.04.01.045.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
660	32.04.01.046.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
661	32.04.01.047.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
662	32.04.01.048.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
663	32.04.01.049.1 OBM, Einsatzkraft	12601	1,000	A8	1,000	A8
664	32.04.01.050.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
665	32.04.01.051.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
666	32.04.01.052.1 BM, Einsatzkraft	12601	1,000	A7	1,000	A7
Zwischensumme			51,000		51,000	

Allgemeine Ordnungsaufgaben/Märkte/Veranstaltungen

667	32.05.00.001.0 StVA, Abteilungsleiter/in	12201	0,600	10	0,600	A11
667	32.05.00.001.0 StVA, Abteilungsleiter/in	57300	0,100	10	0,100	A11
667	32.05.00.001.0 StVA, Abteilungsleiter/in	57301	0,300	10	0,300	A11
668	32.05.00.002.0 SB Allgemeine Ordnungsaufgaben	12201	1,000	9a	1,000	9a
669	32.05.00.003.0 SB Allgemeine Ordnungsaufgaben	12201	1,000	9a	1,000	9a

Universitäts- und Hansestadt Greifswald

Stellenplan 2020

Lfd.Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung		HHGL	Anzahl und Bewertung im Vorjahr 2018		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr 2020	
1	2		3	4		6	
670	32.05.00.004.0	SB Allgemeine Ordnungsaufgaben	12201	1,000	9a	1,000	9a
Zwischensumme				4,000		4,000	
Märkte/Veranstaltungen							
671	32.05.01.001.1	SGL Märkte und Veranstaltungswesen	57300	1,000	8	1,000	8
672	32.05.01.002.1	Marktgehilfe/-gehilfin/SB allg. Ordnungsaufg.	12201	0,340	5	0,340	5
672	32.05.01.002.1	Marktgehilfe/-gehilfin/SB allg. Ordnungsaufg.	57300	0,660	5	0,660	5
673	32.05.01.003.1	Marktgehilf(e)/in/SB Veranstaltungswesen	57300	1,000	6	1,000	6
Zwischensumme				3,000		3,000	
Wohnungsmanagement							
674	32.06.00.001.0	Abteilungsleiter/in	35100				
675	32.06.00.001.2	Ersatzstelle ATZ	35100				
676	32.06.00.002.0	SB Wohngeld	35100				
677	32.06.00.003.0	SB Wohngeld	35100				
678	32.06.00.004.0	SB Wohngeld	35100				
679	32.06.00.005.0	SB Wohngeld	35100				
680	32.06.00.006.0	SB Wohngeld	35100				
681	32.06.00.007.0	SB Wohngeld	35100				
682	32.06.00.008.0	SB Wohngeld	35100				
Zwischensumme				0,000		0,000	
Universitäts- und Hansestadt Greifswald gesamt:				599,198		603,198	

Anlage 2 - Konzept zur Schaffung von Beamtenplanstellen bei der UHGW ab 2021
Beispielrechnung Jahrespersonalauszahlungen Beamte/Tarifbeschäftigte

1.) Neueinstellung (Alter bis max. 30 Jahre)

	Beamter **A 9 / Stufe 2** **ledig, ohne Kind**		**Beschäftigter** **EG 10 / Stufe 3** **ledig, ohne Kind**
Gesamtbrutto (AN)	32.905,94 €		50.975,21 €
Versorgungsumlage*	12.477,44 €		-
Beihilfeumlage (Festbetrag lt. Bescheid)	2.120,00 €		-
SV-AG-Anteile (inkl. Unfall) (21,486 v.H.)	-		10.952,53 €
AG-Anteile Zusatzversorgung (3,91 v.H.)	-		1.993,13 €
Gesamtkosten	**47.503,38 €**		**63.920,87 €**
Differenz		**16.417,49 €**	

2.) Entwicklung der Personalkosten nach 7 Jahren

	Beamter **A 10 / Stufe 5** **verheiratet, 1 Kind**		**Beschäftigter** **EG 10 / Stufe 5** **verheiratet, 1 Kind**
Gesamtbrutto (AN)	42.980,18 €		60.482,74 €
Versorgungsumlage**	14.385,85 €		-
Beihilfeumlage (Festbetrag lt. Bescheid)	2.120,00 €		-
SV-AG-Anteile (inkl. Unfall) (19,172 v.H.***)	-		11.595,99 €
AG-Anteile Zusatzversorgung (3,91 v.H.)	-		2.364,88 €
Gesamtkosten	**59.486,03 €**		**74.443,60 €**
Differenz		**14.957,58 €**	

3.) Entwicklung der Personalkosten nach 12 Jahren

	Beamter **A 11 / Stufe 7** **verheiratet, 2 Kinder**		**Beschäftigter** **EG 10 / Stufe 6** **verheiratet, 2 Kinder**
Gesamtbrutto (AN)	47.226,15 €		62.069,66 €
Versorgungsumlage**	15.966,76 €		-
Beihilfeumlage (Festbetrag lt. Bescheid)	2.120,00 €		-
SV-AG-Anteile (inkl. Unfall) (18,95 v.H.***)	-		11.762,63 €
AG-Anteile Zusatzversorgung (3,91 v.H.)	-		2.426,92 €
Gesamtkosten	**65.312,90 €**		**76.259,21 €**
Differenz		**10.946,31 €**	

* Berechnung der Versorgungsumlage nach § 32 ff. Satzung VM-V; Stand Juni 2020 = 29 %
** eine Entwicklung des Versorgungsumlagefaktors ist derzeit nicht absehbar und wird auf 30 % geschätzt.
*** Veränderter Prozentsatz wegen Überschreitung der Beitragsbemessungsgrenze in der Kranken-u. Pflegeversicherung

Anmerkungen:
Mögliche Tarif- bzw. Besoldungserhöhungen wurden jeweils außer Betracht gelassen.
Grundlage für die Berechnungen ist der Rechtsstand Juni 2020.